

Администрация Хабарского района

Алтайского края

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.12. 2022

№ 570

с. Хабары

Об утверждении муниципальной программы «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования Хабарского района на 2023-2025 годы»

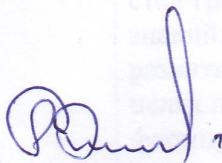
В соответствии с пунктом 4 Указа Президента Российской Федерации от 09.05.2017 №203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы» и в целях привлечения в сферу образования талантливой и профессиональной молодежи, повышения престижа и социальной значимости профессии педагога, постановляю:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную целевую программу «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования Хабарского района на 2023-2025 годы».

2. Обнародовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации Хабарского района Алтайского края.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Хабарского района по социальным и оперативным вопросам.

Глава района



В.Г. Бусыгин

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Администрации  
Хабарского района Алтайского края  
от 30.12.2022 № 570

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
«ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ РАБОТЫ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ ХАБАРСКОГО РАЙОНА НА 2023-2025гг.»**

**ПАСПОРТ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
«ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ РАБОТЫ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ ХАБАРСКОГО РАЙОНА НА 2023-2025гг.»**

Наименование программы	Муниципальная программа «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования Хабарского района на 2023-2025гг.» (далее – Программа)
Основания для разработки программы	Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 №131-ФЗ; Государственная программа развития образования на 2018-2025 годы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642
Основной разработчик программы	Комитет по образованию Администрации Хабарского района
Цели и задачи программы	Привлечение в сферу образования талантливой и профессиональной молодежи, повышение престижа и социальной значимости профессии педагога. При реализации муниципальной программы соблюдаются такие приоритеты как: формирование информационного пространства с учетом потребностей граждан и общества в получении качественных и достоверных знаний; развитие информационной и коммуникационной инфраструктуры в целях повышения эффективности муниципального управления; формирование новой технологической основы для развития экономики и социальной сферы; развитие технологий электронного взаимодействия граждан, организаций с органами местного самоуправления.
Сроки реализации программы	2023-2025 годы
Перечень мероприятий программы	Формирование банка данных о наличии вакантных мест работников учреждений образования Хабарского района; Разработка положения о единовременной денежной выплате молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные учреждения образования Хабарского района; Разработка Положения о ежемесячной надбавке к тарифной ставке молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях образования Хабарского района; Разработка Положения о предоставлении жилья молодым специа-

	<p>листам на период работы в муниципальных учреждениях образования Хабаровского района;</p> <p>Выплата молодым специалистам ежемесячной компенсации, в размере 50% от стоимости аренды жилого помещения;</p> <p>Единовременные денежные выплаты молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные учреждения образования Хабаровского района;</p> <p>Выплата ежемесячных надбавок к тарифной ставке молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях образования Хабаровского района</p>
Исполнители программы	Комитет по образованию Администрации Хабаровского района
Объем и источники финансирования	<p>2023 год – 73100</p> <p>2024 год – 173100</p> <p>2025 год – 173100</p> <p>При необходимости увеличения финансирования, в программу могут быть внесены изменения.</p>
Ожидаемые результаты программы	<p>Укомплектование муниципальных учреждений образования квалифицированными кадрами;</p> <p>Рост чувства уверенности и профессиональной защиты работников учреждений образования Хабаровского района</p>
Организация контроля за реализацией программы	Комитет по образованию Администрации Хабаровского района

### **1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами.**

Образование в современной жизни является одним из главных приоритетов общества и государства. Наряду с достойными условиями жизни, оплаты труда, природными условиями и демократическими свободами качественное и доступное образование является одним из главных критериев при выборе места жительства человека, а в конечном итоге одним из основных условий стабилизации в обществе, наличия перспективы развития страны.

Современное качественное доступное образование залог наличия перспектив для общества и государства. Качественное образование зависит от ряда факторов, которые определяются работой педагога, уровнем его профессиональной подготовки и квалификации.

В системе образования Хабаровского района функционируют 7 общеобразовательных организации имеющих статус юридического лица, 1 дошкольная образовательная организация и 1 юридическое лицо дополнительного образования, 12 филиалов и 6 структурных подразделений, в которых обучаются и воспитываются 2231 воспитанников и учащихся. 233 педагогических работников обеспечивают учебно-воспитательный процесс в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования.

Специалисты системы образования обладают высокой квалификацией и достаточным уровнем профессионального образования: в настоящее время из

169 учителей, работающих в общеобразовательных организациях, высшее образование имеют 83 %.

В Алтайском крае создана стабильно действующая система подготовки, повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров, включающая три образовательных учреждения высшего профессионального образования и четыре педагогических колледжа.

Образовательные организации всех видов и типов Хабаровского района на 94% обеспечены педагогическими работниками. Однако проблема обеспечения кадрами решается за счет увеличения учебной нагрузки на работающих учителей и за счет привлечения педагогов к работе по совместительству.

За последние три года количество молодых педагогов со стажем работы в общеобразовательных учреждениях до пяти лет составило 21 человек. Увеличилось количество учителей пенсионного возраста, на 01.09.2019 года эта величина составляла 28%, на 01.09.2022 года – 27%. В связи с этим, средний возраст педагогических работников образовательных организаций 48 лет, средний возраст руководителей образовательных организаций составляет 50 лет.

Для повышения качества образования и внедрения новых современных технологий в учебно-воспитательный процесс необходим приток молодых специалистов.

Острой стоит проблема жилищного обеспечения вновь прибывших учителей. Отсутствие жилья, а также условия проживания в арендованных жилых помещениях не устраивают многих молодых специалистов, что приводит к частой смене кадров.

Для системы образования Хабаровского района характерны следующие проблемы:

- в систему образования приходит недостаточное количество молодых специалистов: в 2020г.- 3, в 2021г.- 0, 2022г.- 1;
- увеличение количества вакансий в образовательных организациях.

Проблема укомплектования образовательных организаций педагогическими кадрами требует комплексного подхода к ее решению, который возможен при скоординированных действиях муниципальных органов представительной и исполнительной власти, Администрации Хабаровского района, Комитета по образованию Администрации Хабаровского района. Развитие общества на современном этапе требует вовлечения во все структуры экономики страны наиболее развитых, неординарно мыслящих, владеющих современными технологиями людей, которые могут быть подготовлены только высококвалифицированными педагогами, владеющими современными технологиями обучения.

## **2. Цели и задачи Программы.**

Программа ставит своей целью привлечение в сферу образования талантливой и профессиональной молодежи, повышение престижа и социальной значимости профессии педагога.

Задачами Программы являются:

- стабилизация кадровой ситуации по обеспечению специалистами с высшим педагогическим образованием учреждений образования;
- создание благоприятных условий для работы молодого специалиста в образовательных учреждениях Хабаровского района;
- создание условий для развития и реализации потенциальных возможностей молодых педагогов;
- повышение квалификации педагогических кадров.

При реализации муниципальной программы в соответствии с пунктом 4 Указа Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы» соблюдаются такие приоритеты как:

формирование информационного пространства с учетом потребностей граждан и общества в получении качественных и достоверных знаний;

развитие информационной и коммуникационной инфраструктуры в целях повышения эффективности муниципального управления;

формирование новой технологической основы для развития экономики и социальной сферы;

развитие технологий электронного взаимодействия граждан, организаций с органами местного самоуправления.

### 3. Ожидаемые результаты реализации Программы.

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой позволит:

- создать условия для реализации инновационных процессов, внедрения и использования новых технологий в образовательном процессе;
- укомплектовать муниципальные образовательные организации молодыми квалифицированными кадрами;
- усилить чувство уверенности и профессиональной защиты педагогических работников.

### Перечень мероприятий Программы и их финансирование.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Исполнитель	Объем финансирования из бюджета (тыс.руб.)		
				2023	2024	2025
				73 100	173 100	173 100
1.	Формирование банка данных о наличии вакантных мест педагогических работников в образовательных организациях Хабаровского района	ежегодно	Комитет по образованию	-	-	-
2.	Оплата проездных билетов с места учё-	По заявлению	Комитет по образованию	17 100	17 100	17 100

	бы до места жительства и обратно (три поездки в год).					
3.	Единовременная выплата студентам педагогического вуза за отличную учёбу	Ежегодно июнь месяц	Комитет по образованию	6 000	6 000	6 000
4.	Единовременные денежные выплаты молодым специалистам, поступившим на работу в образовательные организации Хабаровского района	IV квартал текущего года	Комитет по образованию	30 000	120 000	120 000
5.	Выплата молодым специалистам ежемесячной компенсации, в размере 50% от стоимости аренды жилого помещения	Ежемесячно, при наличии договора аренды	Комитет по образованию	20 000	30 000	30 000
6.	Выплата ежемесячных надбавок к тарифной ставке молодым специалистам, работающим в организациях образования Хабаровского района	Ежемесячно	Образовательные организации	Средства краевого бюджета		