

Информация о социально-экономическом развитии Хабарского района в 2022 году.

(официальное наименование городского округа (муниципального района))

Промышленное производство

По итогам 2022 года объем отгруженных товаров собственного производства в действующих ценах по крупным и средним организациям увеличился на 14,6 % по сравнению с 2021 годом и составил 3 млрд. 54 млн. 889 тыс. рублей, при этом индекс промышленного производства в сопоставимых ценах в 2022 году составил 94,9 %, в 2021 году – 98,7 % (по краю 101,9 %). В 2022 году к уровню 2021 года увеличилось производство макаронных изделий в 2,3 раза, мяса и субпродуктов на 14,2 %, изделий колбасных, включая изделия колбасные для детского питания на 2,2 %, смеси асфальтобетонных дорожных на 44,1 %. Допущено снижение по производству полуфабрикатов мясных, мясо содержащих, охлажденных, замороженных на 37,6 %, муки из зерновых культур на 4,7 %, круп на 11%, продуктов зерновых для завтрака и прочих продуктов из зерновых культур на 3,5%, комбикормов на 10,3 %, макаронных изделий на 6%, хлеба и хлебобулочных изделий на 8,3 %, кондитерских изделий на 25,4 %, мебели на 13,8 %.

Сельскохозяйственное производство

Сельское хозяйство по-прежнему составляет основу экономики района. В отчетном периоде в данной отрасли работали 48 субъектов: 4 хозяйства АПК «Грана-Хабары», 21 крестьянских хозяйств – обществ с ограниченной ответственностью и 23 индивидуальных предпринимателей – глав крестьянских (фермерских) хозяйств. Структура посевной площади в Хабаровском районе в 2022 году составила 101617 га, меньше чем в 2021 году на 2132 га. Пары 22444 га. Всего пашни – 124061 га. Большинство хозяйств занимается растениеводством, выращивая высококоморжинальные культуры. Посевная площадь зерновых и зернобобовых культур составила 71271 га (на 633 га меньше, чем в 2021 году). Из них, пшеница озимая – 842 га, озимая рожь – 462 га, тритикале – 380 га, пшеница яровая 42644 га, ячмень – 8028 га, овес – 7294 га, гречиха – 7910 га, чечевица – 3711 га. Валовой сбор зерна 2022 года в амбарном весе составил 102 002,7 тонн, на 18,3 тыс. т меньше, чем 2021 году (-18362 тонн), Средняя урожайность по району сложилась – 14,3 ц/га, в том числе в АО и ООО -13,6 ц/га, у ИП ГКФХ – 15,9 ц/га. Наивысшая урожайность зерновых, 26,9 ц/га получена в ИП ГКФХ Каптур Сергея Викторовича, 23,6 ц/га, у ИП ГКФХ Трофименко В.Д., 21,5 ц/га у ИП ГКФХ Могильного Анатолия Алексеевича. Валовой сбор ячменя в 2022 году в амбарном весе составил 13192,3 тонн, Средняя урожайность по району сложилась – 16,4 ц/га, Наивысшая урожайность по ячменю получена в в АО «Свердловское» 24 ц/га, АО «имени Гастелло» - 16,3 ц/га, у ИП ГКФХ Могильного Алексея Алексеевича – 16,2 ц/га. Технических культур (рапс, подсолнечник, лён-кудряш) в 2022 году было посеяно 13222 га, из них 11315 га подсолнечник. Средняя урожайность по подсолнечнику составила 14,7 ц/га, Наивысшую урожайность получили Балыкин А.В. – 32,8 ц/га, Каптур С.В. 25,3, ООО КХ Майское 19,2. Внесено минеральных удобрений 4256 т на 45064 га и органических удобрений 6300 т на 1190 га. Объем государственной поддержки сельского хозяйства за 2022 год из бюджетов всех уровней составил 113615 тыс. рублей, что составляют 55,1% к уровню 2021 года. В 2022 году среднесписочная численность работников составила 959 человек, что составляет 96% к уровню

2021 года. Среднемесячная заработная плата на одного работника за 2022 год у крупных и средних организаций за 2021 год составила 29562,90 рублей, к уровню 2021 года составляет 124%. Животноводство. Поголовье КРС составило: · во всех категориях хозяйств - 16859 голов, это больше на 138 голов, темп роста 100,8% (в 2021 году 16721 голова); · в сельскохозяйственных организациях - 10706 голов, это больше на 261 голову, темп роста 102,5% (в 2021 году 10445 голов); · в крестьянских фермерских хозяйствах - 3563 головы, это больше на 166 голов, темп роста 104,9% (в 2021 году 3397 голов); · в хозяйствах населения - 2590 голов, это меньше на 289 голов, темп роста 90% (в 2021 году 2879 голов). Поголовье коров составило: · во всех категориях хозяйств - 7185 голов, это больше на 46 голов, темп роста 100,6 % (в 2021 году 16721 голова); · в сельскохозяйственных организациях - 4650 голов, это больше на 95 голов, темп роста 102,1% (в 2021 году 4555 голов); · в крестьянских фермерских хозяйствах - 1678 голов, это больше на 117 голов, темп роста 107,5% (в 2021 году 1561 голова); · в хозяйствах населения - 857 голов, это меньше на 166 голов, темп роста 83,80% (в 2021 году 1023 головы). Поголовье свиней составило: · во всех категориях хозяйств - 3587 голов, это меньше на 994 головы, темп роста 78,3 % (в 2021 году 4581 голова); · в сельскохозяйственных организациях - 1560 голов, это меньше на 152 головы, темп роста 91,1% (в 2021 году 1712 голов); · в хозяйствах населения - 2027 голов, это меньше на 842 головы, темп роста 70,7% (в 2021 году 2869 головы); · в крестьянских фермерских хозяйствах поголовье свиней отсутствует. Общий надой молока составил 6 260 кг на 1 фуражную корову. Лидером по производству молока является АО «им. Гастелло» - 7076 кг на 1 фуражную корову. Произведено молока · в сельскохозяйственных организациях - 28546 тонн, на 2194 тонны больше, темп роста 108%;

Реализация инвестиционных проектов на территории муниципального района

За 2022 год объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования в действующих ценах составил 542,767 млн. рублей, 168,6 % от уровня соответствующего периода 2021 года, соответственно индекс физического объема в сопоставимых ценах за 2022 год составил 145,2 %, за 2021 год - 100,2 %. 335 млн. 909 тысяч рублей затрачено сельхозтоваропроизводителями района на приобретение сельхозтехники. Для улучшения положения в сельском хозяйстве Администрацией района в отчетном периоде текущего года проводилась следующая работа: - содействие в оформлении и получении краткосрочных кредитов, возмещении части затрат на уплату процентов по ним; - содействие юридическим и физическим лицам в оформлении и получении субсидий из федерального и краевого бюджетов. За 2022 год сельхоз товаропроизводителям района из бюджетов различных уровней оказана государственная помощь из федерального бюджета и краевого бюджета в виде субсидий в размере 113 млн. 615 тыс. руб. В течение 2022 года выполнены работы по 5 инвестиционным проектам на общую сумму 69 303 627,44 руб. (краевой бюджет 68 547 333,40 руб. и местный бюджет 756 294,04 руб.) в том числе: 1. Капитальный ремонт участка тепловой сети котельной № 1 в с. Хабары ул. Советская, 126 с заменой 1 км. до котельной №5 ул. Коммунистическая, 15а. Стоимость работ 10 535 702,06 руб. (краевой бюджет 10 430 345,04 руб. и районный бюджет 105 357,02 руб.) Подрядчик ООО «Алтайгидрострой». Работы выполнены 11.11.2022. 2. Выборочный капитальный ремонт здания МБОУ «Свердловская СОШ» Хабарского района, Алтайского края, с. Свердловское, пер. Школьный, 17 (2 этап внутренние работы по государственной программе Российской Федерации «Развитие

образования», подпрограмма 7 «Создание новых мест в общеобразовательных организациях в соответствии с прогнозируемой потребностью и современными условиями обучения в Алтайском крае». Стоимость работ 22 034 688,39 руб. (краевой бюджет 21 788 086,26 руб. и местный бюджет 246602,12 руб.). Подрядчик ООО «СМК «Профстрой». Работы 2 этапа завершены 25.08.2022;

3. Поставка блочно-модульной котельной установки, закрытого блочно-модульного склада угля и шлакозоловых отходов в с. Хабары Хабарского района Алтайского края». Работы проведены в рамках мероприятий по объединению котельных №1 и №5 в с. Хабары. Цена Контракта 25 256 000, 00 руб. (краевой бюджет 25 003 440,00 руб. и местный бюджет 252 560,00 руб.). Поставщик ООО «Теплоэнергосервис». Поставка осуществлена 23.12.2022.

4. Поставка модульной котельной установки полной заводской готовности, состоящей из транспортабельных блок-модулей, имеющая возможность многократной релокации в с. Коротояк Хабарского района. Цена Контракта 9 932 790,00 руб. (краевой бюджет 9 833 462,10 руб. и местный бюджет 99 327,90 руб.) Поставщик ООО «Производственное предприятие «Котлы Алтая». Срок исполнения Контракта «16» декабря 2022 года.

5. Капремонт дороги с. Хабары по ул. Луговая от дома №1 до дома №15, Цена Контракта 1 544 447,00 рублей, в том числе за счет средств краевого бюджета 1 492 000,00 руб., за счет средств местного бюджета 52 447,00 руб. Подрядчик ГУП ДХ АК «Северо-Западное ДСУ». Работы выполнены 15 сентября 2022 г.

В рамках реализации муниципальной программы «Обеспечение населения Хабарского района Алтайского края жилищно-коммунальными услугами на 2020-2022 годы» (общий объем бюджетных ассигнований 10 001 503 руб.) приобретено 8 новых котлов на общую сумму 4 154 000 рублей и для их установки на 800 000 рублей котельного оборудования. Установлено в с.Хабары 5 котлов:- 2 котла КВР-1 мощностью-1,25 на котельную №1;- 1 котел КВР-1 мощностью 1. на котельную №5;- 1 котел КВР-1 мощностью 1,25. на котельную №7, куплены и установлены консольные насосы 2 шт., отремонтирован котел «Алтай-7», забетонирована стана в котельной;- 1 котел КВР-1 мощностью 1,25, на котельную №9, ремонт котла «Алтай-7», косметический ремонт с покраской бытовки кочегаров.

Приобретено и установлено в с. Новоильинка 2 котла:- котельная «Бани» приобретен и установлен 1 котел КВР-1 мощностью 0, 8. забетонирована площадка под установку котла, отремонтирован котел «Алтай -7» установка ново дымовой трубы на котельную, косметический ремонт с покраской бытовки кочегаров;- котельная «РТМ» приобретен и установлен 1 котел КВР-1 мощностью 0, 8. забетонирована площадка под установку котла, отремонтирован котел «Алтай -7»;-котельная «Больницы» ремонт котла КВР-0,4, укреплены стены, потолок, крыша котельной, косметический ремонт подсобки кочегаров с покраской;

Приобретено и установлено в с.Коротояк 1 котел:- котельная «Центральная», приобретен и установлен котел КВР-1 мощностью-0,8, отремонтирован котел «Алтай-7», приобрели и заменили 2 консольных насоса, заменили 2 эл. двигателя на меньшую мощность.- котельная «Ржд» приобретены и установлены 2 двигателя на котел КВР-1, отремонтирован котел «Алтай-7».Приобретен и установлен котел в с. Мартовка.

В 2022 году реализованы 3 проекта поддержки местных инициатив на общую сумму 2 млн. 643 тыс. руб. в том числе:1. Монтаж уличного освещения в п. Целинный – 842,759 тыс. руб.;2. Монтаж уличного освещения в п. Рассвет – 458,0 тыс. руб.;3. Монтаж уличного освещения в с. Свердловское – 1342,756 тыс. руб.На территории Хабарского района продолжается строительство индивидуальных жилых домов и нежилых объектов. По данным отдела за 2022 год выдано 28 разрешений на строительство (2021г. – 31 разрешений), из них на строительство нежилых объектов выдано 14 разрешений (рынок, 3 склада, часовня, магазин, здание сто, 2 ФАП), по упрощенной системе выдачи разрешений на строительство (реконструкцию)

объектов жилого назначения - выдано 14 уведомлений и разрешений. Введено жилой площади в 2022 г. – 1076,7 кв., (2021 – 1842,88 кв.).

Состояние малого и среднего предпринимательства, меры государственной поддержки малого и среднего предпринимательства

Малое предпринимательство на сегодняшний день имеет большое значение в экономике Хабаровского района. Развитие малого бизнеса способствует увеличению налоговых поступлений в бюджет всех уровней, созданию новых рабочих мест, насыщению рынка товарами и услугами. В районе действует муниципальная программа «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Хабаровском районе на 2021-2025 годы», задачами которой является создание благоприятной правовой среды, стимулирующей развитие малого и среднего предпринимательства, развитие системы доступной информационно-консультационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – СМСП); поддержки СМСП на стадии их формирования и первоначального развития; развитие механизмов финансово-кредитной поддержки малого и среднего предпринимательства; формирование положительного имиджа предпринимателя, вовлечение представителей СМСП в волонтерское движение; цифровизация производства и реализации товаров, работ и услуг СМСП и формирование информационного пространства в сфере деятельности СМСП. На 01.01.2023 года в муниципальном образовании действует 157 объектов розничной торговли, функционирует 14 объектов общественного питания. Оборот розничной торговли (по крупным и средним организациям) по итогам 2022 года составляет 578 млн.644 тыс. рублей, темп роста по сравнению с 2021 годом – 106,2%. Фактическая обеспеченность населения площадью торговых объектов в отчетном году составила 17558,9 кв. метр на 1000 жителей. Оборот общественного питания (по крупным и средним организациям) по итогам 2022 года составил 5 млн. 582 тыс. рублей - 25% по отношению к 2021 году. Объём платных услуг по отношению к 2022 году снизился на 25,6% и составил 74 млн. 111 тыс. рублей. На территории района оказываются почти все виды бытовых услуг. Действуют 10 парикмахерских, 3 мастерские по пошиву и ремонту одежды, 1 мастерские по изготовлению и ремонту мебели, 8 пунктов по ремонту и обслуживанию автомобилей, 1 фотоателье. Субъектами малого и среднего бизнеса района в отчетном году создано 184 новых рабочих мест, из них 96 - в сфере торговли, 16 - в сельскохозяйственном производстве, 72 - в сфере предоставления прочих коммунальных и социальных услуг. На территориях каждого сельсовета предприниматели не остаются в стороне от социальных проблем: оказывают организационную и материальную помощь на проведение различных мероприятий, очищают от снега дороги, предоставляют технику при необходимости и многое другое.

Ситуация на рынке труда

В соответствии с индикативными показателями в сфере труда и занятости в 2022 году, доведенными управлением Алтайского края по труду и занятости населения, разработаны мероприятия для их выполнения, заключены коллективные договоры в организациях, обучены руководители и специалисты в организациях и предприятиях вопросам охраны труда, проводится специальная оценка условий труда в учреждениях и на предприятиях района, организованы медицинские осмотры работников, проведена работа по

снижению неформальной занятости, по вводу новых рабочих мест, по трудоустройству инвалидов, по обеспечению темпа роста средней заработной платы в организациях. Работа по регулированию социально - трудовых отношений в районе построена на основе требований законов Алтайского края «Об охране труда в Алтайском крае» от 07.05.2007 №36-ЗС, «О социальном партнёрстве в Алтайском крае» 14.06.2007 №55 –ЗС, указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края». Постановлением Администрации № 359 от 23.08.2017 утверждено положение о мерах стимулирования социально ответственных и социально ориентированных работодателей в Хабаровском районе. В 2022 год заместителем начальника отдела организована работа по проведению комиссий:

- Межведомственная комиссия по профилактике преступлений и иных правонарушений в Хабаровском районе. В 2022 году было проведено 4 заседания.

- Районная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально – трудовых отношений: а) рабочая группа по снижению неформальной занятости в Хабаровском районе; б) рабочая группа по регулированию заработной платы; в) рабочая группа по охране труда и безопасности производства. В 2022 г. проведено 6 заседаний рабочей группы по снижению неформальной занятости и по вопросам легализации и регулированию выплаты заработной платы. На данной рабочей группе были заслушаны 48 работодателей, которые имеют задолженность по налогам в бюджет. За 2022 год проводилось 6 заседаний рабочих групп, на которых заслушали 9 работодателей, выплачивающих зарплату ниже МРОТ, установленного Региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022-2024 годы от 25 ноября 2021 года, 7 работодателей по неформальной занятости, 1 работодатель, не прошедший СОУТ и 3 работодателя, не прошедших обучение по охране труда. Был проведен мониторинг индивидуальных предпринимателей Хабаровского района на предмет трудоустройства работников, а также граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без надлежащей регистрации. В ходе мониторинга было выявлено и заключено трудовых договоров со 151 сотрудниками, и зарегистрировано 32 индивидуальных предпринимателя и само занятых граждан. Заседания проводились с участием сотрудников прокуратуры района, Пенсионного фонда, полиции, налоговой службы, центра занятости населения, представителей работодателей. Проведены беседы, консультации с работодателями и работниками о необходимости заключения трудовых договоров, разосланы материалы в сельсоветы, а также размещены на официальном сайте Администрации района. Во исполнение задач по снижению неформальной занятости и увеличению поступлений налогов и сборов в местный бюджет и внебюджетные фонды Администрация района взаимодействует с надзорными и контрольными органами. Информация о выявленных фактах нарушения норм трудового и налогового законодательства направляется в Государственную инспекцию труда АК, в Межрайонную ИФНС России по АК, в прокуратуру. До сведения глав сельсоветов были доведены показатели по ликвидации неформальной занятости. Информация населению о негативных последствиях неформальной занятости, о работе комиссии доводится в формате листовок, а также размещается на официальном сайте Администрации района. Результативность от совместной работы с межрайонной налоговой инспекцией, комитетом по финансам, налоговой и кредитной политике есть: увеличивается собираемость налогов и сборов и повышается платежная дисциплина налогоплательщиков. В Администрации Хабаровского района работает горячая линия. В 2022 г совместно с заместителем прокурора организован и проведен рейд в с. Утянка и с. Хабары, в ходе которого было выявлено неформальной занятости – 2 человека. В период с октября по декабрь 2022 г было

осуществлено 34 проверки работодателей с целью оказания помощи для соблюдения работодателями трудового законодательства. В ходе данного посещения, было выявлено неформальной занятости 36 человек, 13 работодателям было рекомендовано пройти обучение по охране труда и пожарной безопасности, 15 работодателям – пройти специальную оценку условий труда, 10- завести журналы инструктажей, 8 сотрудникам, осуществляющим торговлю продуктами питания, пройти медосмотр. На основании ст. 225 ТК РФ и Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации» руководители и лица, ответственные за охрану труда в предприятиях и организациях должны проходить обучение 1 раз в 3 года и обладать соответствующими квалификационными знаниями. Главным специалистом по труду, а в последствии заместителем начальника юридического отдела ведётся персонифицированный учёт руководителей и специалистов предприятий и организаций района, подлежащих обучению вопросам охраны труда. В 2022 г было обучено по вопросам ОТ и пожарной безопасности – 219 чел. Всего за 3 года обучено 347 человек. Обучение проходило в 5 учебных центрах Алтайского края. 1 раз в квартал проводится сверка количества обученных специалистов. 16 ноября 2022 г. на базе Администрации Хабарского района был проведен семинар об изменениях в трудовом законодательстве и охране труда совместно с Региональной инспекцией безопасности управления труда с привлечением всех желающих работодателей. В соответствии с 426 ФЗ «О специальной оценке условий труда» (СОУТ) обязаны проводить все работодатели и индивидуальные предприниматели. Она проводится 1 раз в 5 лет. В 2022 году в Хабарском районе провели СОУТ 46 работодателей, где было аттестовано 712 рабочих мест. Всего за последние 5 лет проведена оценка условий труда на 2552 рабочих местах. На территории района действует 14 первичных профсоюзных организаций бюджетной сферы. В сельхозпредприятиях и предприятиях малого бизнеса профсоюзных организаций нет. В рамках проведения дополнительных мер по повышению эффективности социального партнёрства на территории Хабарского района с руководителями района постоянно ведётся работа по заключению коллективных договоров. В организациях, на предприятиях района заключено 56 коллективных договоров. Уведомительную регистрацию проводит КГКУ УСЗН по Хабарскому району. За 2022 год зарегистрировано 34 коллективных договора. В 2022 году в Хабарском районе было введено 181 новое рабочее место. Совместно с КГКУ УСЗН по Хабарскому району доводим до организаций района квоту по трудоустройству инвалидов и контролируем её исполнение. Среднемесячная заработная плата в организациях Хабарского района в 2022 году составила 30737 рублей, что составляет темп роста к уровню прошлого года 115,1 %. Ежеквартально ведётся мониторинг распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы в учреждениях социальной сферы. В целях повышения результативности работы по выплате заработной платы не ниже МРОТ, проводилась встреча с работодателями, у которых зафиксировано начисление сотрудникам заработной платы ниже МРОТ: с ИП Прудников Е. (по данным ФСС). с ИП Ясашин В.А. (по данным ФСС). с ИП Захаренко Е.О. (по данным ФСС). Ассигнования средств на охрану труда в организациях и предприятиях района составляет 11055 рублей на одного работающего. Средства были израсходованы на обеспечение работников сертифицированной одеждой и обувью, смывающими средствами, выделение средств на вопросы охраны труда и пожарной безопасности, создание условий в бытовых помещениях, на проведение специальной оценки условий труда, на обеспечение противопожарной безопасности в муниципальных учреждениях, на улучшение условий труда

работников образовательных учреждений. В 2022 году Хабаровская ЦРБ и КГБУ «Управление социальной защиты населения» получили статус социально ответственного работодателя. Опыт лучшей организации по охране труда в районе и лучшего социально ответственного работодателя пропагандируется на заседаниях комиссий и публикацией материалов в газете «Вестник целины». На сельхозпредприятиях разработаны мероприятия по недопущению травматизма на производстве. За 2022 год в Хабаровском районе произошел 1 несчастный случай на производстве. В ноябре 2022 г вносили изменения и дополнение в правила внутреннего трудового распорядка, в положение об оплате труда и премирование муниципальных служащих, в коллективный договор Хабаровской ЦРБ с последующей его регистрацией в КГКУ УСЗН по Хабаровскому району, а также разработали положение об оплате труда и премирование рабочих.

Уровень жизни населения

Сложные экономические условия отчетного года отразились на уровне жизни населения. Продолжает снижаться численность населения района, так на 01.01.2023г. она составила 13576 человек, для сравнения на 01.01.2022г. –13825 человек (-53 человек). За 2022 год родилось 131 ребенок (2021 год – 125), умерло 310 человек (2021 год – 289 человек), приток населения уменьшился – 249 человек, в 2021 году – 515, отток уменьшился – 578 человека, в 2021 году – 515 человека. Естественный прирост – минус 179 человека, миграция – минус 85 человека. Повышение уровня МРОТ в течении отчетного года не могло не отразиться на уровне заработной платы. Так среднемесячная заработная плата 1 работника в среднем по району составила 30652 рублей, темп роста к уровню прошлого года 115% (для сравнения в 2021 году – 113,5%), по крупным и средним организациям – 32713,4 рублей, темп роста – 117,3% (для сравнения в 2021 году – 112,4). Заработная плата работников по видам экономической деятельности: органов местного самоуправления 27641 руб. (темп роста 121%), образования 33166 руб. (темп роста 115,1%), здравоохранения 37737 руб. (темп роста 112,3%), сельского хозяйства 33466 руб. (темп роста 118,4%), культуры 32825 руб. (темп роста 117,2%). Среди 59-ти районов края Хабаровский район по среднемесячной заработной плате по крупным и средним организациям по итогам 2022 года занимает 35 место (в 2021 году район занимал 39 место), по темпу роста среднемесячной заработной платы – 25-е место (2021 год - 31-е место). Органам местного самоуправления необходимо усилить в текущем году работу с предпринимательским сообществом по легализации и повышению заработной платы.

Состояние местных бюджетов

Решением от 21.12.2021 № 29 «Об утверждении бюджета муниципального образования Хабаровский район Алтайского края на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» утверждены доходы районного бюджета в сумме 365323,4 тыс. руб., в том числе объем межбюджетных трансфертов, получаемых от других бюджетов, в сумме 264687,6 тыс. руб., расходы в сумме 365323,4 тыс. руб. На конец года уточненные плановые назначения составили по доходам районного бюджета 535265,2 тыс. руб., в том числе объем межбюджетных трансфертов, получаемых от других бюджетов, в сумме 434629,4 тыс. руб., по расходам 553222,0 тыс. руб., плановый дефицит районного бюджета составил 18632,2 тыс. руб. Решениями о бюджетах сельских поселений района на 2022 год утверждены доходы в сумме 35981,5 тыс. руб., в том числе объем межбюджетных трансфертов, получаемых от других бюджетов, в сумме 12225,4 тыс. руб., расходы в сумме 35981,5 тыс. руб. На конец года

уточненные плановые назначения бюджетов сельских поселений составили по доходам 68663,7 тыс. руб., по расходам 73149,4 тыс. руб., совокупный дефицит бюджетов сельских поселений района утвержден в сумме 4485,7 тыс. руб. На конец года расходы по сельским советам увеличились более чем в два раза (за счет увеличения ассигнований из районного бюджета). В консолидированный бюджет района (далее – бюджет района) в 2022 году всего поступило доходов в сумме 561014073,88 руб., уточненные плановые назначения выполнены на 99,9 процентов, поступления на 34,0 процента выше уровня 2021 года. В структуре доходов бюджета района доля налоговых и неналоговых доходов составила 23,0 процента, доля безвозмездных поступлений из краевого бюджета составила 77,0 процентов. Налоговых и неналоговых доходов в бюджет района поступило 129051216,44 руб. при плане 124818780,00 руб., исполнение плана составило 103,7 процента. Перевыполнение плана поступлений налоговых и неналоговых доходов в сумме составило 4232436,44 руб. Налоговых доходов поступило в бюджет района 115033835,71 руб. при плане 111833900,00 руб., исполнение составило 102,9 процента. Неналоговых доходов поступило 14017380,73 руб. при плане 12984880,00 руб., исполнение составило 108,0 процентов. В объеме собственных доходов налоговые доходы составили 89,1 процента, неналоговые 10,9 процента. К уровню 2021 года поступление налоговых и неналоговых доходов составило 107,9 процента, в том числе по налоговым доходам 109,4 процента, по неналоговым доходам 96,9 процента. Объем безвозмездных поступлений в бюджет района в 2022 году составил 431962857,44 руб., или 144,5 процента к уровню 2021 года. Из краевого бюджета поступило 431916157,44 руб., что на 133185401,73 руб. больше, чем в 2021 году. Объем прочих безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц в бюджеты сельских поселений на реализацию проектов развития (создания) общественной инфраструктуры, основанных на местных инициативах, и реализацию мероприятий по благоустройству сельских территорий составил 46700,0 руб. Расходы бюджета района по разделам бюджетной классификации исполнены в 2022 году в сумме 558031706,28 руб., или на 95,6 процента к уточненному плану года. Увеличение расходов относительно 2021 года составило 152804344,82 руб. В экономической структуре расходов бюджета расходы на выплату заработной платы с начислениями составили 57297938,55 руб., или 10,3 процента общего объема расходов. Расходы по сравнению с 2021 годом выросли на 152804344,82 руб., или на 37,7 процента, в связи с увеличением оплаты труда органов местного самоуправления в 1,1 раза с 01.06.2022 (Постановление Правительства Алтайского края №262 от 10.06.2022 г.), в 1,04 раза с 01.10.2022 (Постановление Правительства Алтайского края №358 от 30.09.2022), ростом установленного минимального размера оплаты труда. Расходы на оплату коммунальных услуг в 2022 году составили 9019220,54 руб., или 1,6 процента общего объема расходов, по сравнению с 2021 годом расходы на оплату коммунальных услуг увеличились на 4177035,19 руб. в связи с повышением тарифов на коммунальные услуги. Расходы на оплату работ (услуг) по содержанию имущества, прочих услуг в 2022 году составили 34728293,42 руб., или 6,2 процента общего объема расходов, по сравнению с 2021 годом произошло увеличение расходов на 6793349,48 руб., в 2022 году реализованы мероприятия по капитальному ремонту участка тепловой сети котельной №1 в с. Хабары, поставке модульной котельной с. Хабары, поставке котельного оборудования, поставке модульной котельной с. Коротояк. Расходы на перечисления муниципальным бюджетным учреждениям составили 337437381,92 руб., или 60,5 процента общего объема расходов, по сравнению с 2021 годом увеличились на 59670153,59 руб. В текущем финансовом году были реализованы программы по капитальному ремонту образовательных учреждений района. В бюджетных учреждениях района увеличились расходы на оплату труда, прочие учебные расходы. Расходы по социальным выплатам

населению в 2022 году составили 8588429,48 руб., или 1,5 процентов общего объема расходов. По сравнению с 2021 годом расходы увеличились на 652555,04 руб. В 2022 году в большем объеме были освоены денежные средства по программе улучшения жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов. Расходная часть консолидированного бюджета района сохраняет социальную направленность. В 2022 году на содержание и функционирование отраслей социальной сферы (предоставление услуг в сфере образования, культуры, физической культуры и социальной поддержки населения) израсходовано 346525481,78 руб. Доля социальных расходов составляет 62,1 процента от общей суммы расходов бюджета района. Общая сумма дебиторской задолженности на 01.01.2023 составляет 1028795978,70 руб., в том числе просроченная 39733857,77 руб. Долгосрочная дебиторская задолженность с дебиторами по доходам составила 149020631,43 руб. – сроки обращения данных активов в денежные средства (поступления по арендным платежам) превышают 12 месяцев после отчетной даты. Общая сумма кредиторской задолженности по состоянию на 01.01.2023 составила 41908383,67 руб., в том числе просроченной 21522550,34 руб., долгосрочной 13256263,37 руб. За 2022 год задолженность уменьшилась на 172629,84 руб., просроченная задолженность увеличилась на 3035753,61 руб. По счету 120511000 отражена задолженность по земельному налогу и налогу на имущество физических лиц по данным отчета налогового органа в сумме 4741249,83 руб. По счету 120545000 задолженность по штрафам по данным отчета налогового органа составила в сумме 15000,00 руб. По счету 130211000 отражена в сумме 15522,67 руб. задолженность по заработной плате, срок оплаты январь 2023 года. По счету 130221000 задолженность составила 38208,95 руб., не оплачены счета за услуги связи за декабрь 2022 года, предъявленные в январе 2023 года. По счету 130223000 задолженность составила 1841059,30 руб. Просроченная задолженность в сумме 1610080,65 руб. сложилась по исполнительным листам: АО «Алтайэнергосбыт» - 529315,19 руб. (дата образования задолженности – 2021 год), АО «Алтайкрайэнерго» - 1080765,46 руб. (дата образования задолженности 2016 – 2019 гг.) по оплате основного долга за поставленную электроэнергию тепловодоснабжающим предприятиям за счёт средств казны района согласно п. 4 ст. 242.2 БК РФ. Составлены графики погашения просроченной кредиторской задолженности на 2023 год. По счету 130224000 задолженность сложилась в сумме 960,30 руб., не оплачен за декабрь счет за аренду помещения ПАО Россети-Сибирь. Задолженность погашена в январе 2023 года. По счету 130225000 задолженность составила 14942,86 руб. Предъявлен счет за замену электрической проводки в сумме 1040,68 руб. (Новоильинский сельсовет), расчистку снега в сумме 13152,18 руб. (Тополинский сельсовет), монтаж автошин за декабрь месяц в сумме 750,00 руб. (Коротоякский сельсовет). Кредиторская задолженность оплачена в январе 2023 года. По счету 130226000 задолженность составила в сумме 2065,00 руб. Текущая кредиторская задолженность сложилась по причине предъявления счета за предрейсовый медицинский осмотр водителей (Коротоякский сельсовет). Задолженность оплачена в январе 2023 года. По счету 1302340000 задолженность составила в сумме 16978066,93 руб., в том числе текущая - 2049708,07 руб., просроченная - 5809000,00 руб., долгосрочная – 9119358,86 руб. Текущая кредиторская задолженность в сумме 2049708,07 руб. образовалась за декабрь 2022 года по счетам: - Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края в сумме 1975000,00 руб. за поставленный уголь из резервного запаса; - ООО «РН-Карт» в сумме 34244,57 руб. за запчасти; - АО «Коротоякский элеватор» в сумме 318,00 руб. за продукты питания; - ИП Божко В.В. в сумме 36800,50 руб. за горюче-смазочные материалы; - ИП Камышников А.А. в сумме 3345,00 руб. за запчасти. Просроченная задолженность в сумме 5809000,00 руб. -

несвоевременная оплата Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края за поставку угля для создания резервного запаса из-за блокировки счета администрации. Задолженность будет погашена по предъявленным исполнительным листам в 2023 году. Долгосрочная задолженность составила в сумме 9119358,86 руб. в связи с проведением в 2020 году процедур реструктуризации просроченной кредиторской задолженности муниципальных образований края по основному долгу за резервный уголь перед Минстроем Алтайского края. За отчетный период согласно графику погашения была оплачена задолженность за поставленный уголь из резервного запаса в сумме 3081000,00 руб. По счету 130264000 задолженность составила 2000,00 руб. – доплата к пенсии муниципальным служащим за декабрь, оплачена в январе 2023 года. По счету 130297000 задолженность составила в сумме 18240374,20 руб., в том числе просроченная 14103469,69 руб., долгосрочная 4136904,51 руб. Просроченная задолженность сложилась по исполнительным листам в пользу: АО Угольная компания «Кузбассразрезуголь» в сумме 376000,00 руб. (дата образования 2011 год); АО «Алтайэнергосбыт» в сумме 43842,07 руб. (дата образования 2021 год); АО «АлтайКрайэнерго» в сумме 3432429,16 (дата образования 2017-2019 годы); АО «Алтайская топливная компания» в сумме 2124840,94 руб. (дата образования 2017 год); ООО «Инком-Гарант» в сумме 7736357,52 руб. (дата образования 2017 год); ООО «Содействие» в сумме 290000,00 руб. (дата образования 2018 год) - по возмещению госпошлины, пени в связи с просрочкой оплаты, неустойки, компенсации за неисполнение судебного акта в установленный срок. Просроченная задолженность по постановлению о наложении штрафа ОСП Хабарского района (дата образования 2022 год) в сумме 100000,00 руб. - штраф за нарушение требований судебного акта. Долгосрочная задолженность в сумме 4136904,51 руб. сложилась в результате проведенной в 2020 г. процедуры реструктуризации просроченной кредиторской задолженности муниципальных образований края за резервный уголь перед Минстроем Алтайского края в части пени и штрафов. Утвержден график погашения задолженности. По счету 130302000 начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности в сумме 1977,80 руб., задолженности перечислена в январе 2023 года. По счету 130306000 начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве в сумме 123,51 руб. за декабрь, задолженности перечислена в январе 2023 года. По счету 130307000 начислены страховые взносы на обязательное медицинское страхование в сумме 3477,78 руб. за декабрь, задолженности перечислена в январе 2023 года. По счету 130310000 начислены страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в сумме 13354,52 руб. за декабрь, задолженность погашена в январе 2023 года. Задолженность на 01.01.2023 по исполнительным документам в ф. 0503296 составила на 01.01.2023 в сумме 15613550,34 руб. По КОСГУ 223 задолженность по исполнительным листам составляет в сумме 1610080,65 руб., в том числе: - АО «АлтайэнергоСбыт» - 529315,19 руб. (дата образования задолженности – 2021 год), сложилась по трем исполнительным листам о взыскании в порядке солидарной ответственности задолженности предприятий жилищно-коммунального хозяйства; - АО «АлтайКрайэнерго» - 1080765,46 руб. (дата образования задолженности 2016–2019 гг.) по оплате основного долга за поставленную электроэнергию предприятиям жилищно-коммунального хозяйства за счёт средств казны района в порядке солидарной ответственности согласно п. 4 ст. 242.2 БК РФ. По КОСГУ 297 задолженность по исполнительным листам по возмещению госпошлины, пени в связи с просрочкой оплаты, неустойки, компенсации за неисполнение судебного акта в установленный срок составляет в сумме 14003469,69 руб., в том числе: - АО Угольная компания «Кузбассразрезуголь» в сумме 376000,00 руб. (дата образования

2011 год);- АО «Алтайэнергосбыт» в сумме 43842,07руб. (дата образования 2021 год);- АО «АлтайКрайэнерго» в сумме 3432429,16 (дата образования 2017-2019 годы);- АО «Алтайская топливная компания» в сумме 2124840,94 руб. (дата образования 2017 год);- ООО «Инком-Гарант» в сумме 7736357,52 руб. (дата образования 2017 год);- ООО «Содействие» в сумме 290000,00 руб. (дата образования 2018 год).По решению суда приняты дополнительные расходные обязательства по оплате задолженности предприятиями жилищно-коммунального хозяйства в порядке солидарной ответственности., в том числе просроченная 1610080,65 руб. Текущая кредиторская задолженность сложилась по причине не оплаты счетов учреждениями района за отопление, воду, потребленную электроэнергию за декабрь 2022 года в сумме 230978,65 руб. Задолженность оплачена в январе 2023 года.

Жилищно-коммунальное хозяйство

Жилищно-коммунальное хозяйство района представлено двумя предприятиями: МКП Хабаровского района «Коммунальщик» и МУП «Хабарское коммунальное хозяйство», которые обслуживают 13 муниципальных котельных, 36,59 км теплотрасс, 35 водозаборов, 179 км водопровода, а также 16-тью бюджетными котельными. МКП «Коммунальщик» осуществляет услуги тепло и водоснабжения, на территории Новоильинского, Коротоякского и Хабаровского сельсоветов. На территории Хабаровского сельсовета расположено:7 котельных – котельная № 1 (ул. Советская), модульная котельная № 3 (пер. Октябрьский), котельная № 5 (ул. Коммунистическая), котельная № 6 (ул. Кайгородова), котельная № 7 (ул. 40 лет Победы), котельная № 9 (ул. Л. Толстого), котельная № 10 (ул. Пирогова),10 водозаборов – водозабор (ул. Ленина), водозабор (ул. Л. Толстого), водозабор (пер. Мирный), водозабор (пер. Октябрьский), водозабор (Пирогова), водозабор (ул. Советская), водозабор (ул. Кайгородова), водозабор (ул. Чистеева), водозабор (ул. Шукшина), водозабор (ул. Южная).На территории Новоильинского сельсовета расположено:4 котельные: котельная РТМ (ул. Кирпичная), котельная больницы (ул. Политотдельская), котельная бани (ул. Юбилейная), модульная котельная школа (ул. Славгородская), 1 котельная в п. Богатское.3 водозабора из них: 2 в с. Новоильинка на ул. Славгородская и ул. Юбилейная и 1 водозабор в п. Богатское. На территории Коротоякского сельсовета расположено:2 котельные из них: котельная № 1 в с. Коротояк (ул. Октябрьская) и котельная № 2 на ст. Хабары (ул. Мира).4 водозабора из них: 1 в с. Коротояк (ул. Сиреневая), 1 на ст. Хабары (ул. Вокзальная), 1 в с. Усть-Курья (ул. Молодежная), 1 в п. Смирновский (ул. Зеленая). МУП «ХКХ» осуществляет услуги водоснабжения на территории Зятьково-Реченского, Мартовского, Мичуринского, Плесо-Курьинского, Свердловского и Тополинского сельсоветов. На территории Зятьково-Реченского сельсовета 2 водозабора из них: 1 в с. Зятькова Речка (ул. Октябрьская), 1 в п. Поперечное (ул. Центральная).На территории Мартовского сельсовета 6 водозаборов из них: 4 в с. Мартовка 1 находится в эксплуатации (ул. Ленина), 1 в п. Восход (ул. Центральная), 1 в п. Рассвет (ул. Новая).На территории Мичуринского сельсовета 4 водозабора из них: 1 в с. Мичуринское (ул. Молодежная), 1 в п. Новоплотава (ул. Набережная), 1 в п. Ясная Поляна (ул. Титова), 1 в п. Московка (ул. Центральная).На территории Плесо-Курьинского сельсовета 2 водозабора из них: 1 водозабор в с. Плесо-Курья (ул. Центральная), 1 водозабор в п. Васильевка (пер. Южный).На территории Свердловского сельсовета 3 водозабора из них: 1 в с. Свердловское (ул. Гагарина), 1 в с. Малопавловка (ул. Центральная) и 1 в с. Нововасильевка (ул. Луговая).На территории Тополинского сельсовета 1 водозабор в с. Топольное (ул. Ломоносова).К началу отопительного периода 2022-2023 гг. Администрацией Хабаровского

района был сформирован 45-ти суточный запас угля 1984 тонны на сумму 9 761 280 руб. 08.08.2022 заключен муниципальный контракт №4 с АО «Алтайская топливная компания»,- для создания запаса угля для муниципальных бюджетных учреждений в объеме 1797 тонн на сумму 8 841 240 руб. По результатам аукциона 26.08.2022 с победителем АО «Алтайская топливная компания» заключен муниципальный контракт. Поставки угля осуществляется в период с сентября 2022 г. по апрель 2023 г. по согласованному графику; - выделены бюджетные ассигнования муниципальной программы «Обеспечение населения Хабарского района Алтайского края жилищно-коммунальными услугами на 2020-2022 годы» в сумме 1 670 000 руб., для создания резервных запасов топлива для бюджетных котельных; - Муниципальное казенное предприятие «Коммунальщик», заключило договор с Обществом с ограниченной ответственностью «КузбассТранс» на поставку угля, цена договора составляет 22 759 750 руб. Поставка угля будет осуществляться согласно графика с октября 2022г . по апрель 2023г.

ИНФОРМАЦИЯ ПО РЕМОНТНЫМ РАБОТАМ В 2022 году произведен: - капитальный ремонт участка тепловой сети котельной №1 в с. Хабары с заменой 1 км. теплотрассы на сумму 13 185 094 тыс. 46 коп. (средства краевого бюджета, 1% со финансирования из районного бюджета). Определен победитель аукциона им признано ООО «Алтайгидрострой». Муниципальный контракт заключен 29.08.2022. - установка модульной котельной, мероприятия по объединению котельной №1 и №5 в с. Хабары на сумму 25 256 000 руб. (средства краевого бюджета с 1% софинансировании из районного бюджета). Аукцион состоялся, победитель ООО «Алтайгидрострой». Муниципальный контракт с подрядчиком подписан 13.09.2022 г.,- установка модульной котельной «Поставка и установка блочно-модульной котельной установки, закрытого блочно-модульного склада угля и шлакозоловых отходов в с. Коротояк Хабарского района Алтайского края» на сумму 9 932 790 руб. (средства краевого бюджета).

В рамках реализации муниципальной программы «Обеспечение населения Хабарского района Алтайского края жилищно-коммунальными услугами на 2020-2022 годы» (общий объем бюджетных ассигнований 10 001 503 руб.) приобретено 8 новых котлов на общую сумму 4 154 000 рублей и для их установки на 800 000 рублей котельного оборудования.

Установлено в. Хабары 5 котлов: - 2 котла КВР-1 мощностью-1,25 на котельную №1; - 1 котел КВР-1 мощностью 1. на котельную №5; - 1 котел КВР-1 мощностью 1,25. на котельную №7, куплены и установлены консульные насосы 2 шт., отремонтирован котел «Алтай-7», забетонирована стана в котельной;- 1 котел КВР-1 мощностью 1,25, на котельную №9, ремонт котла «Алтай-7», косметический ремонт с покраской бытовки кочегаров.

Приобретено и установлено в с. Новоильинка 2 котла:- котельная «Бани» приобретен и установлен 1 котел КВР-1 мощностью 0, 8., забетонирована площадка под установку котла, отремонтирован котел «Алтай -7» установка ново дымовой трубы на котельную, косметический ремонт с покраской бытовки кочегаров;- котельная «РТМ» приобретен и установлен 1 котел КВР-1 мощностью 0,8., забетонирована площадка под установку котла, отремонтирован котел «Алтай -7»;-котельная «Больницы» ремонт котла КВР-0,4, укреплены стены, потолок, крыша котельной, косметический ремонт подсобки кочегаров с покраской;

Приобретено и установлено в с.Коротояк 1 котел:- котельная «Центральная», приобретен и установлен котел КВР-1 мощностью-0,8, отремонтирован котел «Алтай-7», приобрели и заменили 2 консульных насоса, заменили 2 эл.двигателя на меньшую мощность.- котельная «Ржд» приобретены и установлены 2 двигателя на котел КВР-1, отремонтирован котел «Алтай-7».

Кроме этого в 2022 год силами МПК «Коммунальщик» произведены следующие работы в с. Хабары: - произведен капитальный ремонт 160 м. участка тепло-, водотрассы по ул. Ленина от дома № 62;- 100 м теплотрассы от здания районного суда до ул.

Михеева д.3- 10 м по ул. Коммунистическая и на территории коммунального хозяйства ремонт теплотрассы (160м);- 100 м водопровода от пожарной части до ул. Ленина 88 (с последующей заменой труб отопления-100м);- по ул. Кайгородова в районе ХСШ №1 -50 м водопровода;- 10м водопровода по ул. Шукшина;- по ул. Советской установлен временный водопровод 300м (вдоль новой трассы);- установка нового распределительного колодца тепло-водосети по ул. Михеева,3;- на водозаборе (ул. Ленина) полная замена всей разводки в распределительном колодце;- ремонт распределительных колодцев тепло-водотрасс: - ул.Ленина,89 (д/с «Родничок»); - ул. Калинина (район мехтока); пересечение пер. Калинина и ул. Калинина,69).Заменены насосы на водозаборах:- с. Усть-Курья 3шт.- с. Хабары 15 шт.. МКП «Коммунальщик» ведутся работы по устранению текущих порывов на водотрассах с их частичной заменой общей протяженностью 1138 м. Получен районный паспорт готовности к отопительному сезону в «Росгостехнадзор» г. Барнаул.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ Долговые обязательства перед электроэнергетиками носят солидарный характер ответственности с теплоснабжающими организациями Хабаровского района перед двумя поставщиками электрической энергии: АО «Алтайкрайэнерго» по состоянию на 01.01.2023 года имелся солидарный долг с МКП «Коммунальщик» в сумме 2 997 051,41 рублей и долг за прежние годы 1 485 633,16 руб. Таким образом, перед АО «Алтайкрайэнерго» общий долг составлял с учётом открытой пени, более 4,8 млн. руб. АО «Алтайэнергообит» по состоянию на 01.01.2023 года имелся солидарный долг с МКП «Коммунальщик» в сумме 1 321 111,00 руб. и долг за прежние годы 1 149 559,28 руб. совокупный долг свыше 2,4 млн. рублей.

Социальная сфера

Анализ деятельности, состояние и проблемы учреждений культуры.

За прошедший 2022 год в структуре отдела по культуре изменений не произошло, по-прежнему отдел по культуре Администрации Хабаровского района имеет статус юридического лица, действует на основании Положения об отделе по культуре, возглавляет отдел по культуре начальник. В отделе ставка ведущего специалиста. Централизованная бухгалтерия отдела по культуре – главный бухгалтер и бухгалтер 1-й категории. Учреждения культуры райцентра финансируются из районного бюджета (субсидии на выполнение муниципального задания), учреждения культуры поселений района – из бюджетов органов местного самоуправления этих поселений (содержание зданий).В Хабаровском районе сеть учреждений культуры на 01.01.2023г. представлена следующим образом: Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Многофункциональный культурный центр» Хабаровского района; -Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Хабарская детская школа искусств», юридическое лицо, учредителем является отдел по культуре Администрации Хабаровского района:- Структурное подразделение МБУК «МФКЦ» «Хабарская межпоселенческая модельная библиотека» и структурное подразделение МБУК «МФКЦ» «Хабарский историко-краеведческий музей», которые утратили статус юридических лиц 26.03.2018г. и вошли в состав МБУК «МФКЦ» как структурные подразделения. Процесс ликвидации юридических лиц сельских КДЦ начат в декабре 2017 года, решением Хабаровского районного Совета депутатов за №63 от 26.12.2017г. были утверждены соглашения о передаче осуществления части полномочий Администрациями сельсоветов Хабаровского района Алтайского края Администрации Хабаровского края по решению вопросов местного значения в области культуры.

Позже решениями всех сельсоветов (где находятся 9 КДЦ) были утверждены Соглашения о передаче Администрациями сельсоветов Хабаровского района в ведение Администрации Хабаровского района Алтайского края осуществления части полномочий по решению вопросов местного значения в области культуры. На территории Хабаровского района по состоянию на 01.01.2023 г. завершён процесс ликвидации юридических лиц, структурные подразделения и все филиалы внесены в Устав МБУК «МФКЦ». Сеть учреждений культуры клубного типа в 2022 году не изменилась. В учреждениях культуры и дополнительного образования работает 65чел. (руководителей и специалистов, в т.ч. совместители), 3 коллектива имеют звание народный. Динамика основных показателей учреждений КДУ по сравнению с 2021 годом показывает следующее (сравнительные таблицы основных показателей по видам деятельности прилагаются): - по итогам года по всем основным показателям произошло увеличение. Деятельность библиотечной системы в 2022 году. В библиотечной системе Хабаровского района действует 14 сельских библиотек и одна межпоселенческая модельная библиотека, в состав которой входит детский отдел. В течение года работало 10 передвижек в отдаленных селах Хабаровского района, 10 пунктов книгоношества организовано и осуществляло деятельность в Хабаровской межпоселенческой модельной библиотеке. В течение года в библиотеках района было зарегистрировано 5560 пользователей, из них читателей – детей 2 210, юношество – 1 183, посетили библиотеки района 87 904 раз, количество книговыдач составило 20 6937 экз., в том числе детям 67 580 экз., юношеству 32 424 экз. Книжные фонды библиотек Хабаровского района пополнились за год на 2 267 экземпляров печатной продукции, из них 1 037 - книги, 1 230 - периодические издания. В рамках муниципальной программы «Культура Хабаровского района» на 2021-2024 годы, библиотеки района получили 332 экз. книг на сумму 70 000,00 рублей. Благодаря федеральной субсидии, выделенной на поддержку отрасли культуры Хабаровского района, было приобретено 230 экз. художественной литературы на сумму – 113 228 рублей, из краевого бюджета приобретено – 423 экз. на сумму 174 592,57 рублей. Подписка на периодические издания в библиотеки района составила на второе полугодие 2022г. - 35 наименований на сумму 55253,40 руб., на первое полугодие 2023г. подписка в ХММБ составила - 30 наименований на сумму 48991,68 руб. По программе «Культура Хабаровского района» подписка для сельских библиотек составила 4 наименования периодических изданий на 13 сельских библиотек. Сумма на второе полугодие 2022г – 24 961,56 руб. В 2022 году в Хабаровской межпоселенческой модельной библиотеке была проведена большая работа по сохранности библиотечного фонда. Специалисты библиотеки провели работы по очистке книжного фонда от устаревшей и ветхой литературы. В результате было списано ветхой литературы в количестве 984 экземпляра и отремонтировано 113 книг. К Году народного искусства и нематериального культурного наследия народов РФ в библиотеках района были проведены акции, библиоуроки, квиз шоу, литературные гостиные, выставки народного творчества, устные журналы, а также часы общения и библиовечер. В 2022 году в выставочной деятельности использовано музейных предметов основного фонда 2900 единиц, научно-вспомогательного фонда 505 единиц. Условия хранения музейных предметов удовлетворительные. В помещении музея для обеспечения сохранности музейных предметов установлен прибор для поддержания влажностного режима. Температурно - влажностный режим, как в залах, так и хранилищах находится в пределах нормы. В целях сохранности фондов музея с 2009 года в залах музея и хранилищах проведена пожарно-охранная сигнализация с выводом на пульт вневедомственной охраны РОВД. Вопросами учётно-хранительской работы занимается 1 сотрудник – хранитель фондов. Рабочее место хранителя фондов укомплектовано компьютером, сканером, фотоаппаратом. В 2022 г.

состоялось 2 заседания фондово-закупочной комиссии, выходов и выездов с целью комплектования музейных фондов не было. Для пополнения фондовых коллекций проводятся ежегодный музейный праздник «День дарителя», на которых администрация музея чествует, благодарит своих дарителей, поощряет памятными сувенирами. Постоянных дарителей сотрудники поздравляют с праздниками, публикуют слова признательности в местных СМИ и на сайте музейхабары.рф, проведено 37 консультаций для жителей района, учителей, учащихся школ и студентов, любителям краеведов, газеты, администрации, иногородним и иностранным жителям, в том числе 32 в электронной форме. С целью повышения качества работы и повышения квалификации музейных работников, заведующая Завацкая В.Н., приняла участие в работе выездного краевого семинара. Хранитель музея Денисенко В.А. в январе прошла обучение в ФГБОУ ВО «Алтайском институте культуры» по теме «Актуальные тренды развития коммуникационных и цифровых технологий музея». Участвуя в XVIII научно-практическом семинаре по актуальным вопросам изучения и сохранения народного искусства Алтай «Коллекции народного искусства в музеях Алтайского края: комплектование, изучение, популяризация», выступила на тему «Роль и значение полотенца в этнографической коллекции Хабаровского историко-краеведческого музея». В сентябре хранитель музея приняла участие во Всероссийской научно-практической конференции «Минералогия в музее», посвященная 220-летию Кольванского завода им. И.И.Ползунова, в выездном семинаре-практикуме «Минералогия в музее» с посещением участниками пяти музеев Алтайского края, расположенных в Барнауле, Змеиногорском и Курьинском районах. В течение отчетного периода работниками музея проводилась большая исследовательская работа по основным направлениям: - участники Великой Отечественной войны нашего района, собран фотографический материал на более 60 погибших воинов села Хабары и Хабаровского района;- малоизвестные страницы истории района, альбом об истории исчезнувших сел Хабаровского района;- изучение уже имеющихся предметов основного фонда; Начата работа по созданию электронных альбомов с описанием событий и судеб героев представленных материалов - «Хабарская районная больница», «Хабарский РОВД», «Заслуженные учителя Хабаровского района», «Дата страны». Сотрудничая с газетой «Вестник целины» хранитель музея Денисенко В.А. в разделе «Нашей истории строки» знакомит читателей с историей Хабаровского района, событиями в жизни района на основе материала из фондов музея. В соответствии с поручением Президента Российской Федерации с целью увековечения памяти участников Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, судьба которых нашла отражение в музейном собрании, начата работа по сбору материала для электронных книг памяти. В течение отчетного года музей работал, и был открыт для посещения в течение 240 рабочих дней. Посещаемость составила 16575 человек. Деятельность МБУДО «Хабарская детская школа искусств» в 2022 году. Анализируя результаты промежуточной аттестации и выпускных экзаменов, можно сделать вывод, что состояние образовательного процесса в целом соответствует требованиям, предъявляемым к уровню подготовки учащихся. Количественная и качественная успеваемость составляет – 95,2%. Доля педагогических работников, имеющих высшее образование: Всего – 11 педагогических работников, из них имеют высшее образование - 6 человек, что составляет - 54 %. Доля педагогических работников, имеющих первую категорию: Всего – 1 педагогических работников, их них имеют первую категорию –6 человек, что составляет - 54 %, высшую категорию – 1 человек, что составляет – 8,3%.Количество обучающихся (чел.): на 01.09.2022 – 296 чел. ДПОП -163 чел - 55,0% ДООП-133 чел - 45,0%Основные процедуры оказания муниципальной услуги:- Обучение учащихся посредством реализации 5-ти, и 8-ми летних дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ

осуществляется по следующим направлениям (специализациям):- музыкальное искусство (инструментальное исполнительство);- изобразительное искусство;-хореографическое творчество.- Обучение учащихся посредством реализации 3-х, 4-х, 5-ти летних дополнительных общеразвивающих программ осуществляется по следующим направлениям (специализациям):- музыкальное искусство (инструментальное исполнительство – баян, аккордеон)- изобразительное искусство;- хореографическое искусство;-раннее эстетическое развитие. Участие в конкурсах: - III Всероссийский конкурс-фестиваль творчества и искусств «Кружева зимы»; - VII Международный конкурс детского и молодежного творчества «Звездный проект»; - XIII всероссийский конкурс для детей и молодежи «Надежды России»; - Региональный чемпионат по народному танцу; - Всероссийский танцевальный проект «Чайка» (танцевальная деревня); - Дистанционный всероссийский конкурс «Центр роста талантливых детей и педагогов»; - Международный творческий конкурс «Талантливые люди. Осень». - зональный конкурс хореографического искусства «В мире танца» г Камень на Оби; зональный конкурс исполнителей на народных инструментах г. Камень на Оби; Коллективы, участвовавшие в конкурсах:- трио баянистов;- ансамбль танца «Каблучок» (подготовительная группа, младшая группа, средняя группа, старшая группа, основной состав);-дуэты баянистов;- РЭР (5 групп)Материально-техническая база: Регулярно приобретаются материалы для осуществления жизнедеятельности школы (канцелярия, заправка тонера, хоз. товары, обслуживание пожарной сигнализации, тревожной кнопки, обслуживание теплового и водяного счётчиков). В 2022 году приобретены учебники для отделения ИЗО в рамках реализации национального проекта КУЛЬТУРА по результатам своих показателей получила за счёт краевых средств- учебники на сумму 52000 рублей, и отделение народных инструментов в рамках того же проекта получило баян «Тула» стоимостью 395000-00 рублей. по муниципальной программе «Развитие культуры Хабарского района Алтайского края на 2021-2024 годы» приобретена танцевальная обувь на сумму 50000-00 рублей, также обувь на сумму 49000-00 рублей была закуплена за счёт средств районного бюджета. На проведение школьных мероприятий в 2022 году за счёт внебюджетных средств было потрачено 56000-00 рублей, приобретён музыкальный центр стоимостью 9000-00 рублей (вне бюджет), пошиты сценические костюмы для отделения хореографии из ранее закупленной ткани. Деятельность учреждений культуры клубного типа в 2022 году. На территории Хабарского района находится 18 культурно-досуговое учреждение, из них 9 КДЦ (в составе которых 9 домов досуговой деятельности). В 2022 году проведено 1523 культурно-досуговых мероприятий. Участие в мероприятиях приняло 115614 человек. В течение года в каждом КДУ велась активная работа со всеми категориями населения. Особое внимание уделяется работе с детьми, подростками и детьми-инвалидами. В 2022 году в КДУ функционировали клубные формирования различной жанровой направленности в количестве – 144, в которых насчитывается 1156 участников. Из них для детей до 14 лет – 43, в них участников человек – 334, для молодежи – 36, в них участников человек - 354. Клубные коллективы самодеятельного народного творчества активно участвуют в культурной жизни нашего района. Основные направления деятельности: организация культурно – массовых и информационно – просветительных мероприятий; организация деятельности кружков любительского художественного, декоративно-прикладного, и театрального творчества; развитие и поддержка жанров современного народного творчества, поддержка талантливых артистов-любителей; сохранение, развитие традиционной народной культуры, исполнительских искусств; подготовка и издание сценарного, репертуарно-методического материала; освещение деятельности КДУ района в печатных СМИ и в сети Интернет; обеспечение доступности услуг

культуры социально менее защищенным слоям населения, благотворительная. В 2022 году для детей и подростков было проведено 524 культурно-массовых мероприятия, на которых присутствовало 19792 человек. В 2022 году в рамках реализации муниципальной программы «Развитие культуры Хабарского района Алтайского края на 2021-2024 годы», утвержденной постановлением Администрации Хабарского района Алтайского края №473 от 26.11.2020 года, были реализованы денежные средства в размере 390 тыс. руб. на улучшение материально-технической базы учреждений культуры и дополнительного образования. В 2022 году был проведён косметический ремонт практически во всех учреждениях культуры и дополнительного образования Хабарского района. 1. МБУДО «Хабарская детская школа искусств» капитальный ремонт плоскостной кровли здания, 1 535,0 тыс. руб. (бюджет муниципального образования). 2. Культурно-досуговый центр с. Новоильинка - косметический ремонт, замена 8-ми оконных блоков здания, 216,2 тыс. руб., местный бюджет. 3. Хабарский историко-краеведческий музей - проведен косметический ремонт, заменены 4 оконных блока (стеклопакеты)- 100,8 тыс. руб., огнезащитная пропитка деревянных конструкций кровли (бюджет учреждения) – 22,3 тыс. руб. 4. Хабарская межпоселенческая модельная библиотека – капитальный ремонт кабинета - 232,0 тыс. руб.; монтаж канализационной системы – 29,0 тыс. руб. (бюджет учреждения). 5. Культурно-досуговый центр с. Мартовка, - капитальный ремонт крыльца здания на сумму 495,2 тыс. руб. (местный бюджет). 6. МБУК «Многофункциональный культурный центр» Хабарского района – замена 3-х оконных блоков здания – 22,3 тыс. руб. (местный бюджет); монтаж канализационной системы – 36,5 тыс. руб. (бюджет учреждения). На 2023 год запланированы текущие и косметические ремонты в следующих зданиях: -Хабарский историко-краеведческий музей – капитальный ремонт фасада здания за счёт местного бюджета текущий ремонт - участие в проекте поддержки местных инициатив.- Районный Дом культуры - готовится проектно-сметная документация для заявки в КАИП – капитальный ремонт здания. Проблемы отрасли культуры: недостаточный уровень профессиональной подготовки руководителей и специалистов в учреждениях культуры района, следовательно, необходима систематическая работа по содействию в получении профессионального образования работников КДУ (заочное обучение в средних специальных и высших заведениях культуры);- участие руководителей и специалистов КДУ сельсоветов в различных формах дополнительного повышения профессионального уровня (курсы повышения квалификации, краевые зональные семинары и т.д.) В число первоочередных задач в сфере деятельности органа культуры на муниципальном уровне входят: - обеспечение доступности для населения музейных и библиотечных фондов, расширение перечня оказываемых ими услуг; -охрана объектов культурного наследия; - патриотическое воспитание молодежи; - развитие библиотечного дела; - адресная поддержка ведущих творческих коллективов – носителей культурных традиций России;- внедрение профстандартов, повышение профессионального уровня руководителей и специалистов КДУ, повышение престижа профессии культработника. Основные направления работы в 2023г. - мероприятия, посвященные сохранению и развитию традиционной народной культуры народов;- мероприятия военно-патриотической направленности и посвященные 78-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне;- пропаганда здорового образа жизни; - профилактика наркомании и правонарушений среди несовершеннолетних;- повышение правовой культуры населения; - мероприятия по организации библиотечного обслуживания населения, комплектования и обеспечения сохранности библиотечных фондов библиотек поселения; краеведение.

ОТЧЕТ о развитии физической культуры и спорта в Хабаровском районе за 2022 год

Организацией всей физкультурной и спортивной работы в районе занимается отдел по спорту, который утвержден Решением районного Совета депутатов от 22.02.2013 г. № 67. Структурными подразделениями отдела являются отделы по спорту в администрациях сельсоветов, детско-юношеская спортивная школа. В районе находятся 10 сельских поселений. Имеется 5 тренеров-совместителей при МБУ ДОД ДЮСШ, 4 штатных тренера-преподавателя в ДЮСШ, в школах 16 человек, в дошкольных учреждениях 12. В Хабаровском районе функционируют Совет федерации Хабаровского района по футболу, Совет федерации по волейболу. За истекший период проведено 9 заседаний отдела по спорту, 2 заседание Совета федерации по футболу, 1 заседание Совета федерации по волейболу. Рассматривались вопросы организации и проведения спортивно-массовых мероприятий, обеспечения условий санитарно-эпидемиологической безопасности участников соревнований, проведения в новых условиях первенств района по видам спорта, антитеррористической безопасности спортивно-массовых мероприятий и объектов спорта, возобновления проведения зимних Олимпиад сельских спортсменов района, Участие в Чемпионате Алтайского края по футболу 2022 г. и Чемпионате Алтайского края по хоккею в сезоне 2022-2023 и задачи на сезон 2023 г., повышения уровня проведения Чемпионата по мини-футболу среди организаций и сельсоветов Хабаровского района, развитию лыжного спорта и самбо. Отдел по спорту принимает активное участие в деятельности комиссии по делам несовершеннолетних. Постановлением Администрации района от 11.10.2021 г. № 422, принята муниципальная программа «Развитие физической культуры и массового спорта в Хабаровском районе на 2022-2024 гг.», утверждены мероприятия районной целевой программы. В работе отдел руководствуется: Федеральным законом от 04 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»; Законом Алтайского края от 11.09.2008 г. № 68-ЗС «О физической культуре и спорте в Алтайском крае». В Хабаровском районе имеется две федерации по видам спорта. Отдел по спорту осуществляет методическую помощь и помощь в организации и проведении соревнований этими федерациями. Школы района участвуют во Всероссийских соревнованиях "Мини-футбол в школу", ШБЛ "КЭС-баскет", соревнованиях "Кожаный мяч" и "Золотая шайба". На базе Спортивно-оздоровительного комплекса «Олимпийский» проходят уроки физической культуры МБОУ «Хабарская СОШ № 1», проводят мероприятия воспитанники дошкольных учреждений. В трех наиболее крупных организациях (Пожарная часть, Полиция, ОАО «Коротоякский Элеватор» Хабаровского района физкультурно-спортивная работа осуществляется посредством организации внутренних мероприятий и участия в районных и межрайонных соревнованиях. Все эти организации активно принимают участие в спортивно-массовых мероприятиях как районного и межрайонного уровня. Это соревнования среди пожарных частей по пожарно-прикладным видам спорта, соревнования среди работников МВД (футбол, волейбол, пулевая стрельба). Команды полиции и ОАО «Коротоякский Элеватор» являются постоянными участниками в районных соревнованиях практически по всем видам спорта. Финансирование данной деятельности осуществляется в основном за счет самих организаций. В единый календарный план спортивно-массовых мероприятий на 2022 год включены как мероприятия среди школьников, так и среди взрослых и ветеранов спорта. Согласно календарного плана спортивно-массовых мероприятий было запланировано более 70 районных и межрайонных культурных, спортивных, массовых мероприятий среди взрослого населения и 23 районных соревнований среди детей и подростков. Сборные команды Хабаровского района достойно защищают честь района на различных соревнованиях Любительский хоккейный клуб «Сибирь» в 2022 году стал победителем «Кубка Алтайского

края» по хоккею, а также принимает участие в Чемпионате Алтайского края по хоккею 2022-2023, в дивизионе «Хабарский», футболисты приняли участие в Чемпионате Алтайского края по футболу 2022 г. второй лиги. В течении ноября-декабря, был проведен чемпионат Хабарского района по мини-футболу, в котором приняли участие 8 команд, а также другие спортивные мероприятия. Спортсмены ДЮСШ Хабарского района постоянные участники, призеры и победители краевых соревнований, первенств Алтайского края и соревнований в рамках Спартакиады спортивных школ Алтайского края. В 2022 г. МБУ ДО «ДЮСШ» по итогам Спартакиады спортивных школ Алтайского края вошла в десятку лучших впервые за свою историю. Все соревнования проходят со строгим соблюдением санитарно-эпидемиологических предписаний и требований к антитеррористической безопасности. МБУ ДО «ДЮСШ» Хабарского района, 79 % занимающихся переведены на программы спортивной подготовки. На территории Хабарского района проводятся два краевых турнира. Это турнир по мини-футболу посвященный памяти М.А. Чистеева и Н.А. Милованова и турнир по хоккею с шайбой посвященный памяти К.И. Варзаревского. Наиболее активно развиваются в районе футбол и хоккей с шайбой – это обусловлено традиционностью этих видов спорта для Хабарского района и, следовательно, их лучшее материальное обеспечение и развитая техническая база. Выдающимися спортсменами района являются – Мастер спорта СССР – Алла Фешук, КМС по легкой атлетике – Гончаров Илья, КМС – по футболу – Кочетков Александр, КСМ по футболу – Медведев Вадим и Могильный Илья, Щерблыкин Егор и Бабич Никита, выступающие за футбольный клуб «Темп» (г. Барнаул) Все спортивные залы образовательных организаций используются не только учащимися, но и остальными группами населения. Особенно востребован Спортивно-оздоровительный комплекс «Олимпийский» принадлежащий ДЮСШ Хабарского района. В нем проводят занятия по физподготовке работники полиции, МЧС, ОАО «Коротоякский элеватор», занятия по ОФП у пенсионеров, а также тренируются команды района по футболу и волейболу. Отдел по спорту осуществляет общее руководство в проводимых советом ветеранов физкультурно-массовых мероприятиях (соревнование по рыбной ловле, Олимпиада ветеранов, ветеранские турниры), а также методическую помощь Совету ветеранов и другим общественным организациям. В с. Новоильинка силами коллектива клуба «Сибирь», при поддержке ИП Могильного Алексея Алексеевича и МБУ ДО «ДЮСШ» проведен капитальный ремонт хоккейной раздевалки и замена освещения хоккейного корта. Ежегодно в Хабарском районе проводится Олимпиада сельских спортсменов. В 2022 году она проводилась в с. Хабары. Участие в самых массовых стартах района приняло более 400 спортсменов из 10 сельсоветов, в 12 видах спорта. В общекомандном зачете первое место заняли спортсмены Хабарского сельсовета, на втором месте - Мартовский сельсовет, на третьем - Мичуринский сельсовет. Совместно с советом ветеранов Хабарского района проводятся спортивно-массовые мероприятия среди пенсионеров – это Олимпиада пожилых людей, соревнования по волейболу/пионерболу, соревнования по рыбной ловле, шахматам, шуточные соревнования «Веселые стары с внуками». Полный и текущий медицинский контроль за занимающимися физической культурой и спортом осуществляется врачами КГБУЗ «Хабарская ЦРБ» на основании договора о сотрудничестве от 12.01.2017 г. Все занимающиеся ежегодно проходят полное медицинское обследование, и текущий медосмотр перед стартами. Освещением всех спортивно-массовых мероприятий в районе занимается районная газета «Вестник целины», учредителем которой является Администрация района, и газета «Село родное» - учредитель АПК «Грана-Хабары». Каждое спортивно-массовое мероприятие, проводимое на территории нашего района, а также выступление сборных команд района на краевых зональных соревнованиях освещается на

страницах газет «Вестник целины» и «Село родное» Ведется сотрудничество с районной радиостанцией «Аврора». В течение года посильную спонсорскую помощь по развитию физкультуры и спорта в районе оказывают АО «Коротоякский элеватор» (Генеральный директор – О.Г. Новиков), частные предприниматели Винниченко В.В., Могильный А.А., Кисленко А.А, глава КФХ «Надежда» Кисленко А.П., ИП Медведева Л.А., ИП Морозов Ю.В., Семенов С.А. и другие.

Общая характеристика муниципальной системы образования Хабаровского района. Комитет по образованию Администрации Хабаровского района осуществляет свою деятельность во взаимодействии с соответствующими структурными подразделениями Администрации муниципального образования Хабаровский район, образовательными организациями ведомственной подчиненности. Основной целью деятельности Комитета по образованию и образовательных организаций являлось повышение доступности дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования детей, обеспечение гарантий качественных образовательных услуг для населения Хабаровского района, соответствующего современным потребностям общества, каждого гражданина, требованиям инновационного развития. Для достижения поставленной цели и выполнения программных мероприятий Комитетом по образованию и образовательными организациями решались следующие управленческие задачи: 1. Обеспечение эффективности системы управлением образования. 2. Развитие кадрового потенциала. 3. Развитие практики работы с родительской общественностью. 4. Развитие системы оценки качества образования. 5. Дошкольное образование. 5.1. Увеличение охвата детей в возрасте от 1,5 до 3 лет. 5.2. Совершенствование работы консультационных центров образовательных организаций Хабаровского района, оказывающих методическое, психолого-педагогическое, диагностическое сопровождение родителей (законных представителей) по вопросам дошкольного образования. 5.3. Сопровождение реализации ФГОС дошкольного образования, создание кадровых, организационно-методических, мотивационных и информационных условий. 6. Общее образование. 6.1. Внедрение новых технологий и форм работы с одарёнными детьми. 6.2. Создание универсальной безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов в образовательных организациях. 6.3. Реализация мер по повышению качества предметного образования на основе результатов всех оценочных процедур. 7. Информатизация образования. 7.1. Увеличение доли образовательных организаций, использующих информационные системы для электронного документооборота и предоставления муниципальных и государственных услуг в электронном виде. 7.2. Реализация комплекса мер по информационной безопасности детей. 7.3. Освещение в средствах массовой информации успешных проектов, реализуемых в системе образования, а также работу по формированию доверительного и позитивного отношения общества к школе и учителю. 7.4. Информационная открытость деятельности образовательных организаций через регулярное обновление информации сайтов в сети интернет. 8. Повышение эффективности воспитания и дополнительного образования детей. 8.1. Реализация Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года и плана мероприятий по её реализации в 2021-2024 годах. 8.2. организация деятельности в образовательных организациях Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников» и Всероссийского военно-патриотического движения «Юнармия». Муниципальная система образования в Хабаровском районе представлена семью юридическими лицами общеобразовательных организаций, одним юридическим лицом дошкольного образования и одним юридическим лицом дополнительного образования

подведомственных Комитету по образованию. В целом по району воспитанников, посещающих дошкольные образовательные организации 509 человек. 1762 обучающихся в школах района. Анализ показывает, что контингент обучающихся и воспитанников за последние годы уменьшается. Это связано с переездом родителей в другие регионы, либо переезд родителей в город. Дошкольное образование. На 31.12.2022 г. в Хабаровском районе функционирует 11 дошкольных образовательных учреждений. Из них: 1 юридическое лицо, 4 филиала и 6 структурных подразделений при общеобразовательных организациях. На базе МБОУ «СОШ имени Героя Советского Союза Н.Ф. Гастелло» функционирует группа кратковременного пребывания для детей 5-7 лет (ГКП), которую посещает 11 детей. Здание детского сада «Колокольчик» с. Коротояк в декабре 2020 года было признано аварийным, образовательный процесс проходит на базе детского сада «Колосок» п. Целинный. Детский сад «Колокольчик» вместе с МБОУ «Коротоякская СОШ» вошли в программу модернизации школьных систем, строительство нового д/с и школы запланировано на 2023-2025 гг. По состоянию на 31.12.2022 год, программу дошкольного образования осваивают 509 детей дошкольного возраста, из них 498 воспитанника посещают детские сады и 11 детей – группы кратковременного пребывания. Численность детей, охваченных услугами дошкольного образования в 2022 году составила – 52 %. Для сравнения, в 2021 году охват составлял – 53,3%, в 2020 году – 57,4%, в 2019 году – 57,2%. В районе 100% исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» всем детям, желающим посещать детский сад в возрасте от 3 до 7 лет, начиная с 2013 года, предоставляется место в дошкольных образовательных организациях. Существующая сеть дошкольных образовательных организаций района не может в полном объеме удовлетворить потребность населения в услугах дошкольного образования. Количество детей, зарегистрированных в электронной очереди для получения места в детском саду, по состоянию на 31.12.2022 года – 75 детей, в возрасте от 1,5 до 3 лет 72 ребёнка. Численность детей состоящих в очереди в 2022 г. снижена, так как количество детского населения в целом по району оказалось меньше, чем в 2021 г., а так же количество выпускников Хабаровских детских садов в 2022 г. составило 107 человек, что позволило на освободившиеся места принять детей, желаемой датой зачисления которых было 01.09.2022 г. Подача заявлений и комплектование дошкольных групп образовательных организаций района осуществляется посредством федеральной системы «Электронная очередь» АИС «Е-услуги. Образование». Каждый родитель может самостоятельно зарегистрировать своего ребенка в данной системе, обратиться в Комитет по образованию, или в ДО по месту жительства. Не смотря на наличие потребности в предоставлении услуги по дошкольному образованию посещаемость детей за 2022 год составила 77,3% в среднем по району. Для сравнения, посещаемость в 2021 г. составила – 71%, в 2020 г- 62 %, 2019 год – 76,5%. Не менее важным вопросом функционирования дошкольных образовательных организаций является организация питания. С учётом сложившихся цен на пищевые продукты и продовольственное сырьё, произведя калькуляцию блюд, согласно разработанному примерному 10-ти дневному меню, питание на одного ребёнка в день в среднем обходится 92 рубля 72 копейки, в месяц – 2039 рублей 84 копейки. Рассмотрев вопрос о платежеспособности населения, а также, основываясь на положениях Министерства образования науки и Алтайского края, размер родительской платы в Хабаровском детском саду составил 1650 рублей в месяц, в других детских садах района – 1600 в месяц. С 1 января 2023 года родительская плата будет повышена на 35% и будет составлять для детского сада в с. Хабары – 2200 рублей, для остальных детских садов – 1900 руб. в месяц. Контингент обучающихся в общеобразовательных организациях района

имеет следующие показатели: на первое сентября 2022 года принято 147 первоклассников (в 2021 году 172; в 2020 году 210; в 2019 году 196). Всего количество обучающихся в 2022 - 2023 учебном году на 1 сентября составило 1762 человека, на конец 2022 года - 1722 человека. Основная форма обучения в муниципальных образовательных организациях района – дневная (очная). Организация образовательного процесса в образовательных организациях регламентируется учебным планом. В соответствии с учебными планами в ОО района реализуются общеобразовательные программы. В ходе плановых комплексных проверок анализировалась работа ОО по реализации ФГОС, соответствие основных образовательных программ Федеральным требованиям, проводилась координационная деятельность по вопросу обеспечения организаций учебной литературой. Образовательные программы среднего общего образования осваивали 129 обучающихся (в 2020-2021 учебном году - 84 обучающихся, в 2019-2020 учебном году – 86 человек). Принимали участие в государственной итоговой аттестации 47 выпускников. Все выпускники сдавали ГИА в форме ЕГЭ. Успешно сдали экзамены и получили аттестаты о среднем общем образовании: 47 человек 100% (в 2021 году - 30 человек 100%, в 2020 году – 92%, в 2019 году - 62 человека 95,38%). В ЕГЭ по русскому языку участвовало 47 выпускников. Средний тестовый балл по русскому языку составил 70,76 % (в 2021 году - 67,13%, в 2020 году - 63,71%, 2019 году - 64,50%). В ЕГЭ по математике профильного уровня участвовало 19 обучающихся. Средний тестовый балл по математике профильного уровня составил 54,7% (в 2021 году – 45,5%, в 2020 году - 47,93%, в 2019 году – 56,9%). В текущем году в форме единого государственного экзамена выпускниками выбраны экзамены по предметам: «Обществознание», «Физика», «Химия», «Биология», «География», «История», «Литература». Наиболее востребованным предметом для сдачи экзаменов по выбору, как и в прошлом, стал предмет «Обществознание» (27 человек). В 2022 году сдавали ЕГЭ обучающиеся которые поступают в ВУЗы, показатель конечно же выше чем 2021 году. Результаты государственной итоговой аттестации в 9, 11-х классах свидетельствуют о том, что в образовательных организациях в целом созданы необходимые условия для получения общего образования. Но необходимо педагогическим коллективам уделить особое внимание на сдачу ГИА выпускниками школ. Со стороны Комитета по образованию необходимо усилить контроль за подготовкой и сдачей ГИА. Подвоз в общеобразовательные организации, питание, работа школьных библиотек. В 2021-2022 учебном году на ежедневном подвозе в 10 ОО района находилось 210 обучающихся. Подвоз осуществлялся по 13 маршрутам из 14 населённых пунктов. Ежедневно подвозятся 82 обучающихся начальной школы, в том числе первоклассников, 106 детей основной школы и 12 старшекласников. Подвоз осуществляется десятью автотранспортными средствами. В каждой школе имеется лицензия на осуществление деятельности по перевозкам пассажиров и иных лиц автобусами, паспорта школьных маршрутов. Ежегодно ведётся обследование школьных маршрутов. Все автобусы оснащены Тахографом и системой ГЛОНАСС. Оснащены ремнями безопасности, имеется проблесковые маячки. С 2020 года в школы введено бесплатное горячее питание для 1-4 классов, бесплатным горячим питанием на 1 сентября 2022 года охвачено 100 % обучающихся начальных классов. Горячим питанием 2021-2022 учебном году было охвачено 1701 обучающихся, что составило 95,19% от общего количества обучающихся (в 2020-2021 -97%, 2019-2020 - 97%, в 2018-2019 - 93%, в 2017-2018 - 96%). Процент питания необходимо повышать, поэтому по поводу проводятся совещания с руководителями образовательных организаций, беседы с детьми и родителями. Проблем с питанием обучающихся в образовательных организациях района не возникало. Администрациями образовательных организаций проводится анкетирование среди обучающихся школ по удовлетворённости питанием. Результаты анкетирования

положительные. Дети и родители питанием удовлетворены. 13 общеобразовательных организаций района имеют школьные библиотеки, из них преобразованы в библиотечно-информационные центры – 2 (МБОУ «Хабарская СОШ № 2», МБОУ «СОШ имени Героя Советского Союза Н.Ф. Гастелло»). Оборудовано 13 читальных залов, используется 48 единиц техники. Общий книжный фонд составляет 47869 экземпляров, из них: программно-учебная литература – 26340 экземпляров. В библиотеках выход в Интернет - 100%. Несмотря на это, основными проблемами, влияющими на продуктивную деятельность школьных библиотек, являются: нехватка денежных средств на приобретение учебников (в связи с введением нового ФГОС 2021 и новым утвержденным Федеральным перечнем учебников 2022) и недостаточной скоростью сети Интернет. Денежные средства, выделяемые краевым бюджетом, составили 1200 рублей на одного обучающегося. Библиотеки не полностью оснащены учебной литературой. Однако, в районе действует обменно-резервный фонд, практикуется сотрудничество с образовательными организациями других районов края для обмена учебной литературой. Проведены совместные мероприятия руководителей образовательных организаций района с ПАО «Ростелеком» по настройке подключения всех автоматизированных рабочих мест к единой сети передачи данных высокоскоростного интернета. В соответствии с Порядком проведения Всероссийской олимпиады школьников, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.11.2020 № 678, руководствуясь с приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 27.10.2022 № 1289 «О проведении муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников в 2022/2023 учебном году», приказом Комитета по образованию Администрации Хабаровского района от 01.11.2022 № 264 «О подготовке и проведении муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам в 2022-2023 учебном году», в районе проведен муниципальный этап олимпиады. Всероссийская олимпиада школьников проводится в целях выявления и развития у обучающихся творческих способностей, пропаганды научных знаний, отбора лиц, проявляющих выдающиеся способности. Кадровое обеспечение в системе образования – это деятельность, направленная на комплектование образовательных организаций профессионально подготовленными работниками, способными на уровне современных требований эффективно осуществлять в рамках закона и должностных полномочий задачи и функции для развития системы образования Хабаровского района. В общеобразовательных организациях Хабаровского района на начало 2022-2023 учебного года трудится 306 человек, в том числе руководителей общеобразовательных организаций – 7 человек, педагогических работников - 172 человека (учителей 165 человек). Одним из важнейших средств оценки и развития профессионализма педагогических работников является аттестация. Аттестация является основным мероприятием, в ходе которого даётся самый полный анализ работы педагога. Всего в районе за 2022 год подано заявлений на присвоение высшей и первой квалификационных категорий – 56. По состоянию на 01.09.2022 года анализ кадровой статистики в сфере образования Хабаровского района показал, что: 62 педагогических работника сферы образования имеют первую квалификационную категорию, что составляет 36% от всей численности педагогических работников (прошлый год- 38%); 84 - высшая, что составляет 49% (прошлый год- 34%); 26 человек имеют аттестацию на соответствие занимаемой должности. В целом, 85% (172 человека) педагогических работников имеют квалификационные категории (в прошлом году - 71% (178 человек). Педагогические работники своевременно проходят процедуру аттестации. Для качественного предоставления на оценочную экспертизу документов проведены индивидуальные консультации для педагогов, семинары для заместителей директоров учебно-воспитательной работе. Педагогические и

руководящие работники образовательных организаций повышали уровень профессиональной компетентности через участие в курсах повышения квалификации, профессиональной переподготовке (в очной, очно - заочной и дистанционной формах). Для решения проблемы привлечения и закрепления молодых педагогов в системе образования района разработана муниципальная программа «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования Хабаровского района на 2020-2022 годы». Программа предполагает реализацию мероприятий, направленных на формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров (в том числе через систему целевого набора), создание условий (социальных и методических) для адаптации и дальнейшего профессионального роста молодого специалиста, оказание материальной поддержки выпускникам, работающим в малокомплектных школах, ряда других мер социальной поддержки молодым специалистам. Специалист Комитета по образованию, председатель Комитета по образованию, руководители образовательных организаций ежегодно принимают участие в днях открытых дверей в ГПУ, педагогических училищах г. Барнаула, г. Камень – на – Оби, г. Славгород. По закреплению квалифицированных кадров в организациях образования Хабаровского района предусмотрены меры социальной поддержки на муниципальном уровне:- выплата единовременных пособий (подъемных) выпускникам организаций высшего и среднего профессионального образования в размере 30 тысяч рублей;- ежемесячные доплаты к заработной плате в течение первых трёх лет работы (из специальной части фонда оплаты труда образовательной организации в размере 30% от оклада за первый год работы, 20% от оклада – за второй год работы, 10% от оклада за третий год работы);- для целевиков оплата проездных билетов с места учёбы до места жительства и обратно (три поездки в год); - единовременная выплата студентам педагогического ВУЗа за отличную учёбу в размере 3 тысяч рублей;- каждый год молодых специалистов, прибывших в образовательные организации района, чествуют на августовской конференции педагогических работников. Комплексный план также предполагает проведение мероприятий, направленных на оказание помощи молодым учителям. Основными формами управления работы с молодыми специалистами являются муниципальные методические объединения. В районе организован «Клуб молодых педагогов», в состав которого входят 35 молодых специалистов. За каждым молодым педагогом закреплён шеф-наставник.

Число прибывших молодых педагогов в образовательные организации:

-2022 год: 1 человек (имеет среднее профессиональное образование, получает высшее);	-2021 год: 1 человек (имеет среднее профессиональное образование);
-2020 год: 4 человека (все 4 педагога имеют среднее профессиональное образование);	- 2019 год: 6 человек (3 с высшим профессиональным образованием, 3 со средним профессиональным образованием);
- 2018 год - 2 человека, (1 с высшим профессиональным образованием, 1 со средним профессиональным образованием);	

Закрепляемость специалистов на рабочих местах составила 100%. Актуальные причины образования вакансий в районе: уход педагогов пенсионного возраста на заслуженный отдых; повторное открытие вакансий, поскольку в течение учебного года учебная нагрузка перераспределяется; переезд на постоянное место жительства за пределы района; трудоустройство за пределами системы образования. Воспитательная работа проходит через все виды и формы деятельности образовательных учреждений. Задача совершенствования воспитательной работы в образовательных учреждениях района решалась через создание условий для развития единого воспитательного пространства, расширение системы дополнительного образования, интеграцию процессов воспитания и социализации во все виды деятельности обучающихся (учебную, не учебную, внешкольную, общественно-полезную), организацию деятельности органов детского самоуправления и детских общественных

организаций и их участия в социально значимых акциях, привлечение к решению воспитательных задач семьи, общественности и социальных партнёров. В отчетном периоде доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием и внеурочной деятельностью в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности в общей численности детей этой возрастной группы в 2022 году составила 82%. Показатели мониторинга внеурочной занятости следующие: 40% - физкультурно-спортивного направления; 8% - занимались в кружках социального направления, 10% - в секциях художественно-эстетического направления, 6% - технического направления, 0,3% - естественно - научного направления. Особое внимание уделяется организации занятости учащихся во внеурочное время. МБУ ДО «Центр Детского творчества» в рамках муниципального задания предоставлял услуги дополнительного образования по художественно - эстетическому, спортивному, социально-педагогическому, художественно-техническому, туристско-краеведческому направлениям 168 учащихся. Занятость категории подростков несовершеннолетних «группы особого внимания» составила 100%. Кроме вовлечения учащихся в кружки, клубы и секции, во внеурочное время проводились классные часы, внеклассные мероприятия, организованы коллективные посещения музея, библиотек и т.д. Образовательные организации принимали активное участие в реализации направления развития физической культуры и спорта в Хабаровском районе. В целях формирования целостной системы профориентационной работы в образовательных организациях реализовывались различные мероприятия профориентационной направленности. В течение 2022 года были проведены мероприятия разной направленности с учреждениями профессионального образования, предприятиями и организациями района: мастер-классы, конкурсы, классные часы, лектории, тесты, мониторинги, экскурсии. Образовательные организации активно сотрудничали с КГБ ПОУ «Славгородский педагогический колледж», КГБ ПОУ «Каменский педагогический колледж». В результате сотрудничества многие выпускники 9 классов ежегодно поступают по целевым направлениям в вышеуказанные учебные заведения. Во всех общеобразовательных организациях оформлены информационные стенды, уголки, на которых размещена информация об условиях поступления и получения образования. Особое внимание уделялось презентации профессий и специальностей, связанных с развитием предприятий в Хабаровском районе. В образовательных организациях реализуются профилактические программы и планы, направленные на решение основных проблем воспитания школьников. Во всех общеобразовательных организациях Хабаровского района оформлены правовые уголки, с целью формирования правовой культуры участников образовательного процесса. Большое внимание в образовательных организациях уделено формированию здорового образа жизни и профилактике асоциальных явлений среди несовершеннолетних. Реализуется Комплексный план дополнительных мероприятий по предупреждению совершения несовершеннолетними преступлений, принятия мер по обеспечению детской безопасности. В течение 2022 года во всех общеобразовательных организациях района проведены лекционно – практические, тренинговые занятия, интернет - уроки антинаркотической направленности, классные часы, направленные на профилактику асоциального поведения подростков. В рамках проекта «Территория – территория здорового образа жизни!» проведены мероприятия: День трезвости, День солидарности борьбы с терроризмом, День здоровья, День отказа от курения, День безопасного Интернета, День борьбы со СПИДом. В образовательных организациях ведется систематическая работа по профилактике и предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма. Во всех образовательных организациях составлены и реализуются Планы совместной работы с

ОГИБДД МО МВД России «Хабарский» по детской дорожной безопасности в Хабаровском районе. Организация мероприятий по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма осуществляется через разнообразные формы, в том числе: акции, конкурсы, игры-викторины, информационные минутки, тематические классные часы, родительские собрания, выпуск информационных газет, просмотр видеофильмов. В рамках межведомственного взаимодействия образовательные организации приняли участие в совместных мероприятиях с ОГИБДД: «Внимание – каникулы», «Ребенок – главный пассажир!», «Автокресло – детям!», «Безопасное лето» и др. Во всех образовательных организациях распространены памятки для родителей по безопасному участию детей в дорожном движении, информационные буклеты для детей и родителей «Безопасное лето», световозвращающие приспособления. Основными формами организованного отдыха детей являются лагеря с дневным пребыванием, загородный лагерь «Березка». В 2022 году в летний период организовано 11 лагерей дневного пребывания, в которых оздоровилось 478 детей. В военно-полевых сборах на базе воинской части г. Камень - на – Оби, приняло участие 14 учащихся. Мероприятия оздоровительных лагерей были разнообразными по форме и содержанию: акции, познавательно - развлекательные программы, конкурсы рисунков, конкурсы поделок, газет. С целью профилактики асоциального поведения несовершеннолетних в оздоровительных лагерях в рамках проекта «Азбука права» реализованы мероприятия профилактической направленности. Патриотическое воспитание, профилактика экстремизма остается одним из важных направлений в работе образовательных организаций. В соответствии с действующими нормативно-правовыми актами и в целях реализации данного направления в образовательных организациях разработаны школьные программы, планы по патриотическому воспитанию. Общий охват обучающихся, задействованных в проведении мероприятий, составил 100%. Все образовательные организации принимали участие в реализации проектов: «Окна Победы», «Георгиевская ленточка». Важная роль в формировании нравственно – патриотических ценностей личности принадлежит символике государства, региона, района, школы. В каждом образовательном учреждении оформлены уголки с Российской символикой, отрядные и правовые уголки. В системе организована работа по проведению мероприятий, посвящённых юбилейным и другим памятным событиям истории России. Проведены мероприятия, посвященные снятию блокады города Ленинград, выводу войск из Афганистана, Дню России, Дню государственного флага Российской Федерации, Дню народного единства, Дню Неизвестного Солдата, Дню Героя Отечества, Конституции РФ, Дню пожилого человека, Всероссийскому Дню матери, Международному Дню семьи и т.д. Мероприятия проходили в форме урока-презентации, урока-истории, урока – виртуальной экскурсии, урока - интеллектуальной игры, интегрированного урока. Кроме того, в образовательных учреждениях проводились классные часы, кинолектории, литературно-музыкальные композиции, викторины, организованы выставки рисунков, были подготовлены информационные стенды, оформлены тематические выставки в школьных библиотеках, экспозиции в школьных музеях и уголках, прошли встречи с участниками локальных войн и интересными людьми. Охват детей в данных мероприятиях в возрасте от 5 до 18 лет составил 100%. Исполняя государственные полномочия по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству над детьми - сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, Комитет по образованию Администрации Хабаровского района руководствуется Законом РФ «Об опеке и попечительстве», постановлением правительства РФ от 18.05.2009 года № 423 «Об отдельных вопросах осуществления опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан», законодательными актами Алтайского края в области детства. Постоянно

меняющееся законодательство требует оперативного применения его на практике, новых подходов к подбору кандидатов в опекуны, усыновители, усиления контроля за осуществлением опеки и попечительства над несовершеннолетними гражданами.

Деятельность органов опеки и попечительства в 2022 году была направлена на повышения эффективности работы по профилактике социального сиротства; формирования действенной системы защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; развитие семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. На окончание отчетного периода на территории Хабаровского района проживает 37 несовершеннолетних, имеющих статус детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, требующих особой заботы государства, (в 2021 году – 50 детей, в 2020 году – 62 ребенка, в 2019 году – 63 ребенка), из них: в приемных семьях – 10 детей (в 2021- 19 детей, 2020 году – 19 детей, 2019 году – 19 детей); под опекой (попечительством) – 27 детей, (в 2021 – 22 ребенка, 2020 году – 37 детей, в 2019 – 38 детей); под опекой по заявлению родителей – 1 ребенок (2021 - 9 детей, 2020 году – 6 детей, 2019 году – 6 детей); Количество опекунских семей за последний год уменьшилось, число приемных семей за 2022 год осталось без изменений (в двух приемных семьях района, воспитываются по 3 приемных ребенка и в 2 семьях района, воспитывается по 4 приемных детей - наибольшее количество детей в приемных семьях).

Работа по профилактике социального сиротства проводилась в 2022 году во взаимодействии специалиста органа опеки и попечительства с другими органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений. Основной целью профилактической работы всех структур системы профилактики является сохранение биологической семьи для ребенка. Органы опеки и попечительства района ведут целенаправленную работу по профилактике социального сиротства, выработан алгоритм работы с семьями, где нарушаются права детей, специалист по опеке и попечительству принимает сообщения о нарушении прав детей в семье, проводит обследования семей, делает сообщение в комиссию по делам несовершеннолетних. В 2022 году на учет поставлено 44 семьи, где родители своими действиями или бездействиями создают условия, представляющие угрозу жизни и здоровью детей либо препятствующие их нормальному воспитанию и развитию. На каждую семью разрабатывается план мероприятий по нормализации ситуации. Для работы с семьями данной категории используется потенциал семьи, привлекаются близкие родственники, окружение, которое может положительно повлиять на ситуацию. Ведется работа по разъяснению законодательства РФ в части ответственности родителей (законных представителей) за воспитание, содержание и обучение несовершеннолетних детей. К работе с данной категорией семей привлекаются все субъекты профилактики, регулярно проводятся рейды в семьи с целью контроля за условиями воспитания, содержания, обучения детей, оказания адресной помощи детям. В целях поддержки и помощи детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, используются возможности Краевого социально-реабилитационного центра «Лучик» города Камень-на-Оби, в 2022 году органами опеки и попечительства для реабилитации был направлен 1 несовершеннолетний. В 2022 году количество родителей лишенных родительских прав составило 0. Трое родителей ограничены в родительских правах в отношении 3 детей. 1 родитель восстановился в родительских правах в отношении своего 1 ребенка. Двое детей, родители которых ограничены в родительских правах, взяты под опеку на территории Хабаровского района и один ребенок помещен в Егорьевский детский психоневрологический интернат. Возможность восстановиться в родительских правах, либо отменить ограничение есть у каждого родителя. Помощь в восстановлении со стороны органа опеки и попечительства им гарантируется, в случае, когда происходит изменение их образа

жизни, отношения к детям и к выполнению родительских обязанностей. Однако, несмотря на то, что каждый родитель ознакомлен с этим, восстановление происходит крайне редко. В 2022 году восстановления в родительских правах восстановлен один родитель в отношении одного ребенка.

В соответствии с Правилами осуществления органами опеки и попечительства проверок условий жизни несовершеннолетних подопечных, соблюдения опекунами или попечителями прав и законных интересов несовершеннолетних подопечных, обеспечения сохранности их имущества, а также выполнения опекунами, попечителями требований к осуществлению своих прав и исполнению своих обязанностей, специалистом опеки и попечительства проводились плановые проверки условий жизни и воспитания подопечных. Плановые и внеплановые проверки проводятся в соответствии с Постановлением правительства РФ от 18.05.2009 г. № 423 «Об отдельных вопросах осуществления опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан». Общее число проведенных в 2022 году плановых проверок – 74, в ходе проведения проверок выясняются вопросы, связанные с воспитанием, психологическим, соматическим состоянием здоровья ребенка, организацией образовательного процесса, дополнительной занятостью, организацией летнего и круглогодичного отдыха, лечения и оздоровления, прохождением диспансеризации, обеспечения льгот, предусмотренных законодательством, при необходимости опекуну (попечителю), приемному родителю даются рекомендации, привлекаются специалисты органов и учреждений Хабаровского района. Специалистами органов по опеке и попечительству ведется прием граждан по различным вопросам защиты прав и законных интересов несовершеннолетних: в 2022 году по вопросам защиты прав и законных интересов детей обратилось 218 человека, в т.ч. несовершеннолетних 20 (2021 год - 283/59), по всем заявлениям даны ответы, принимались соответствующие решения. В интересах несовершеннолетних подготовлено 32 заключения, в.ч. в суды – 17 (2021 год – 34/19). Подготовлены проекты постановлений: по защите имущественных и жилищных прав – 28, выдано 63 разрешений на расходование денежных средств, находящихся на лицевых счетах несовершеннолетних в целях их содержания, воспитания и обучения, 58 разрешений на трудоустройство несовершеннолетним старше 14 лет в свободное от занятий время, и др. вопросы. За истекший период по результатам проведенного обследования специалистами органов по опеке и попечительства было выдано 1 заключение о возможности быть опекуном (попечителем) и проведены консультации, в ходе которых выдан перечень документов, необходимых для принятия в семью ребенка, подробно разъяснялись условия, порядок и правовые последствия принятия ребенка в семью. На 01.01.2023 года на учете в органе опеки и попечительства состоит 1 кандидат в замещающие родители, желающие принять в свою семью на воспитание ребёнка, оставшегося без попечения родителей. В 2022 году общие расходы системы образования составили 325670,6 тысяч рублей (в 2021 году - 254670,0, в 2020 – году – 240482,9). Из муниципального бюджета выделено 97617,6 тысяч рублей (в 2021 году – 51834,2, в 2020 году – 64131,4). За период январь-декабрь 2022 года отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования составляет - 75%; отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по региону - 99%; отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в регионе - 79%. Доведение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования до средней заработной платы по региону обеспечено за счёт финансирования школ на основе нормативов расходов на 1 ученика,

эффективного распределения заработной платы педагогическим работникам общеобразовательных учреждений района. В 2022 году по муниципальной программе «Профилактика терроризма на территории муниципального образования Хабаровский район Алтайского края на 2022-2024 годы» было выделено 3777,5 тысяч рублей. Основные направления деятельности в 2023 году:

1. Реализация проектов.1.1. Исполнение показателей и результатов региональных проектов в части мероприятий, реализуемых на территории Хабаровского района.1.2. Создание и функционирование Центров «Точка роста».1.3. Внедрение целевой модели цифровой образовательной среды.
2. Обеспечение эффективности системы управлением образования.2.1. Эффективное расходование средств, направляемых в систему образования из бюджетов всех уровней, прежде всего в части оплаты труда.2.2. Обеспечить формирование механизма оценки деятельности руководителей ОО.2.3. Совершенствование муниципального контроля в сфере образования.2.3. Нормативно-методическое сопровождение образовательных организаций.2.4. Создание безопасных условий образовательного процесса.2.5. Реализация программы развития образования в Хабаровском районе на 2017-2020 годы.2.6. Подготовка и проведение мероприятий по ремонту образовательных организаций района для включение в федеральные и краевые государственные программы.
3. Развитие кадрового потенциала.3.1. Внедрение национальной системы учительского роста на муниципальном уровне, создание условий для повышения профессионального уровня педагогических работников.3.2. Популяризация профессии учителя.3.3. Реализация эффективной кадровой политики на основе эффективного контракта и профессионального стандарта педагога.3.4. Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников в рамках национального проекта «Учитель будущего».3.4. Развитие мер социальной поддержки молодых специалистов.3.5. Расширение практики целевого обучения.3.6. Активизация деятельности методических объединений всех уровней.3.7. Расширить практику проведения муниципальных конкурсов педагогического мастерства как ресурс повышения профессиональной компетентности педагогов.3.8. Развитие практики работы с родительской общественностью.
4. Развитие системы оценки качества образования.4.1. Реализация плана мероприятий по повышению качества образования.4.2. Совершенствование внутриучрежденческой оценки качества образования.4.3. Обеспечить повышение объективности всех процедур оценки образовательных результатов.4.4. Развитие муниципальных инструментов управления качеством образования.4.5. Создание системы информационно-методического сопровождения общеобразовательных организаций, имеющих низкие образовательные результаты обучающихся.4.6. Участие в проведении международных и национальных исследованиях качества образования, Всероссийских проверочных работ, исследованиях компетенции учителей.
5. Дошкольное образование.5.1. Увеличение охвата детей в возрасте от 1,5 до 3 лет.5.2. Совершенствование работы консультационных центров образовательных организаций Хабаровского района, оказывающих методическое, психолого-педагогическое, диагностическое сопровождение родителей (законных представителей) по вопросам дошкольного образования.5.3. Сопровождение реализации ФГОС дошкольного образования, создание кадровых, организационно-методических, мотивационных и информационных условий.5.4. Создание универсальной без барьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов в дошкольных образовательных организациях.
6. Общее образование.6.1. Совершенствовать уровень педагогического мастерства, педагогических технологий через корпоративное обучение, наставничество, индивидуальную помощь. Формировать и поддерживать чувство коллективной ответственности за результаты работы ОО.6.2. Обеспечение объективности проведения и проверки ВПР.6.3. Увеличение

профильных классов, предпрофессиональной подготовки.6.4. Внедрение новых технологий и форм работы с одарёнными детьми.6.5. Создание универсальной без барьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов в образовательных организациях.6.6. Реализация мер по повышению качества предметного образования на основе результатов всех оценочных процедур. 7. Информатизация образования.7.1. Увеличение доли образовательных организаций, использующих информационные системы для электронного документооборота и предоставления муниципальных и государственных услуг в электронном виде.7.2. Реализация комплекса мер по информационной безопасности детей.7.3. Освещение в средствах массовой информации успешных проектов, реализуемых в системе образования, а также работу по формированию доверительного и позитивного отношения общества к школе и учителю.7.4. Информационная открытость деятельности образовательных организаций через регулярное обновление информации сайтов в сети интернет. 8. Повышение эффективности воспитания и дополнительного образования детей.8.1. Увеличение доли детей в возрасте от 5 до 18 лет, занятых дополнительным образованием.8.2. Реализация Концепции развития дополнительного образования детей и плана по её реализации на период до 2020 года и приоритетного проекта «Доступное дополнительное образование детей». 8.3.. Реализация Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года и плана мероприятий по её реализации в 2016-2020 годах.8.4. Реализация персонализированного финансирования дополнительного образования.8.5. Реализация комплекса мер по:- воспитанию учащихся на основе их профессиональной ориентации, расширения сферы общественно полезной деятельности, включения в волонёрское движение;- актуализации профориентационной работы с обучающимися всех уровней образования, реализация мероприятий проекта «Билет в будущее»;- повышению качества и доступности дополнительного образования для каждого ребёнка;- развитию шахматного направления в дополнительном образовании и во внеурочной деятельности;- профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;- организации летнего отдыха детей;- развитие сетевого взаимодействия МБУ ДО «ЦДТ» с образовательными организациями.

Глава  Бусыгин Владимир Геннадьевич
(подпись)